

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالة المضيق الفنيدق
جماعة الفنيدق



ملخص برنامج عمل جماعة الفنيدق

2021-2017

فهرس

3	مقتطف من خطاب صاحب الجلالة.....
4	الكلمة الافتتاحية.....
6	ا-مدخل عام.....
6	• مفهوم برنامج العمل.....
7	• الإطار القانوني لبرنامج عمل الجماعة.....
8	• الإطار المنهجي والمقاربات المعتمدة في إعداد برنامج عمل الجماعة.....
9	• تقديم الجماعة.....
15	• الفريق التقني المكلف بإعداد برنامج العمل.....
17	II- المرحلة التمهيديّة لإعداد برنامج عمل الجماعة.....
17	• الاجتماع التمهيدي لإعداد برنامج عمل الجماعة.....
17	• عقد سلسلة من الاجتماعات التكوينية للفريق التقني.....
19	• انعقاد الاجتماع الاخباري التشاوري.....
20	• قرار لرئيس المجلس الجماعي بإعداد برنامج العمل.....
21	III. مرحلة التشخيص والتحليل.....
23	• التشخيص المؤسسي.....
28	• التشخيص التشاركي.....
44	• التحليل القطاعي للتشخيص التشاركي.....
51	IV-مرحلة التخطيط. والبرمجة.....
52	• الرؤية المستقبلية للجماعة والهدف العام لبرنامج العمل.....
53	• تحليل الوضعية المالية للجماعة.....
59	• المحاور الاستراتيجية لبرنامج العمل والأهداف الخاصة بها.....
68	V. منظومة التتبع والتقييم.....
68	• هيئات التتبع والتقييم.....
69	• مؤشرات الأداء.....
70	VI- مرحلة المصادقة على برنامج العمل.....
71	شكر و تقدير.....



"...ووعيا منا بجسامة المسؤوليات الملقاة على عاتق مختلف المسؤولين والفاعلين الجهويين والمحليين، في مجال التأسيس لحكامة جيدة، اقتصادية واجتماعية وتنموية، على المستوى الترابي، ما فتئنا نحث الدولة على مدهم بالأليات القانونية، والوسائل المالية والبشرية الضرورية، حتى يتمكنوا من الاضطلاع الأمثل بالمسؤوليات المنوطة بهم في مجال التنمية، وتدعيم خدمات القرب، التي أضحت اليوم مطالب ملحة، يتعين الاستجابة الملائمة لها، وإدراجها في صلب اهتمامات السياسات العمومية المحلية.

وتوطيدا للمكتسبات الديمقراطية التي حققتها بلادنا، واستشراف رؤية جديدة لبناء مؤسسات عصرية، قوامها المشاركة الفاعلة لكل مكونات المجتمع، فقد حرصنا على إدماج مقاربة النوع في السياسات العمومية، لتمكين المرأة المغربية من تعزيز مساهمتها، وتدعيم دورها كفاعل لا محيد عنه في مختلف المجالات.

وبالموازاة مع ذلك، فتحنا أمام الشباب آفاق المشاركة السياسية الواسعة للإسهام بعبقريته ومؤهلاته في تدبير الشأن العام، فضلا عن دوره الفعال في مختلف مناحي الحياة الوطنية.

وإن رفع الجماعات الترابية لتحديات التنمية المحلية والمستدامة، رهين بقدرتها على تفعيل آليات التعاون والتضامن فيما بينها، وتعزيز قنوات التشاور وتبادل الأفكار والخبرات، وذلك من خلال الانخراط الفاعل في مختلف الأنظمة والشبكات التعاونية والتشاركية، إن على المستوى الوطني، أو الإقليمي أو الدولي..."

مقتطف من نص الرسالة السامية التي وجهها جلالة الملك إلى المشاركين في المؤتمر الرابع لمنظمة المدن والحكومات

المحلية المتحدة المنعقد في الرباط بتاريخ 2 أكتوبر 2013.

الكلمة الافتتاحية

يرتكز برنامج عمل جماعة الفنيدق على مرجعية قانونية وحقوقية ذات أبعاد وطنية ودولية، كالتوجهات الملكية السامية والتصريحات الحكومية والإستراتيجيات الوطنية والمواثيق الدولية على مستوى التنمية البشرية ومقاربة النوع الاجتماعي والبيئة المستدامة .

إن التخطيط الإستراتيجي على مستوى الجماعات الترابية يهدف إلى إنجاز مشاريع وأنشطة تركز على تشخيص تشاركي دقيق لحاجيات الساكنة واستشراف للمستقبل، والتوافق مع مختلف المتدخلين والفاعلين على خريطة طريق لتنفيذ تلك المشاريع والأنشطة وفق جدول زمنية وتكلفة مالية محددين.

فجماعة الفنيدق تقف بارزة كبوابة لإفريقيا أخذة بذلك و منذ سنين ، هوية تجارية وسياحية بحكم موقعها الإستراتيجي ومؤهلاتها الطبيعية، وإننا لعازمون على العمل مع كل الفاعلين وفي حدود اختصاصاتنا على النهوض بهذه القطاعات الحيوية لمدينتنا.

إن ما يعرفه مجتمعنا اليوم من مظاهر سلبية وتدن للقيم عموما ، لا يمكن تجاوزها إلا من خلال التأطير الثقافي والفني والرياضي وغيره من خلال مبادرات يكون هدفها بناء الإنسان المتشبث بهويته المغربية والمنفتح على العالم و المتحلي بروح المواطنة والسلوك المدني الرفيع ، لذا سينصب اهتمامنا على النسيج الجمعي من أجل تأطير المواطن الفنيدقي في هذا الباب .

وإننا لتواقون لأن تصبح مدينة الفنيدق مدينة حديثة ، توفر العيش الكريم للمواطن في ظل تنمية مستدامة تحقق المساواة وتكافؤ الفرص .

فمن خلال اللقاءات التشاورية التي عقدناها مع الشركاء المؤسساتيين و مع المواطنين و المواطنين و جمعيات المجتمع المدني وهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع وكل الفاعلين الآخرين ، تبين أنه بقدر ما نجحت تلك المشاورات على مستويات التنظيم والتعبير الحر والإستماع والتشخيص والتوثيق بقدر ما تبين أن هناك انتظارات كبيرة وطموحة للجميع .

وباعتباره الوثيقة المرجعية للمشاريع والأنشطة المقرر إنجازها فوق تراب الجماعة فإن برنامج العمل 2017/2021 يجسد فعليا تلك الإرادة الجماعية التي تضع مصلحة المواطن في صلب اهتماماتها ويترجم هاجس النهوض بالأوضاع الإقتصادية و الإجتماعية لديها إلى محاور استراتيجية للتدخل تتضمن مشاريع وأنشطة طموحة تهتم الاقتصاد المحلي والخدمات الاجتماعية والصحية وتراعي خصوصيات المنطقة وهويتها .

ومن أجل كسب رهان التنمية هذا ، فإن الأمل معقود على مدى انخراط جميع الفاعلين الاقتصاديين وهيئات المجتمع المدني والشركاء المؤسساتيين وتضافر مجهوداتهم في مختلف مراحل تنزيل هذا البرنامج والمشاركة الفعلية في تتبعه وتقييمه.

وفي الأخير لا بد من توجيه الشكر لجميع الفاعلين وجميع المشاركين في إعداد برنامج عمل جماعة الفينديق

والسلام

رئيس المجلس

محمد قروق

1- مدخل عام

1- مفهوم برنامج العمل

يعد برنامج العمل الجماعي مسلسلا ديناميكيا تلعب من خلاله الجماعة دورا مركزيا انطلاقا من مرحلة التشخيص، مروراً بمرحلة المصادقة على المشاريع المبرمجة ، وصولاً إلى محطة إنجازها و تنزيلها على أرض الواقع.

فبعد التجربة الأولى التي خاضتها الجماعات الترابية في إطار ما سُمي بالمخطط الجماعي للتنمية في ظل القانون رقم 78:00 المتعلق بالميثاق الجماعي؛ بغية تكريس ثقافة التخطيط كمنهجية في مجال تدبير الشأن المحلي تهدف إلى استشراق رؤية مستقبلية و صياغة برنامج تنموي مبني على استغلال الطاقات و الموارد المحلية في حدود الإمكانيات المادية المتوفرة ؛ مما مكن الفاعلين المحليين عامة، و الجماعيين على وجه الخصوص من اكتساب تجربة مهمة في مجال التخطيط الاستراتيجي من خلال استيعاب مبادئه و ضبط مراحل إعدادة وفق مقاربة تشاركية . بعد هذه التجربة أتى القانون التنظيمي الجديد رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ليكرس عزم الدولة على تعزيز التخطيط الاستراتيجي بالجماعات الترابية بواسطة برامج عمل؛ و بالتالي فان وضع برنامج عمل الجماعة يجب ان يحمل في طياته إجابة عن مجموعة من الأهداف لضمان توازن مجالي شامل. فبرنامج العمل الجماعي يعد بالأساس مقاربة تشاورية تسعى إلى دفع الفاعلين المحليين إلى تحديد أهدافهم التنموية التي يتطلب تنفيذها تعبئة الموارد المحلية أولاً، ثم موارد الشركاء ثانياً.

و يعتبر هذا البرنامج استراتيجيا ، لأن الأهداف المسطرة تكون نابعة من القرار السياسي المحلي الذي يتخذ خيارات ذات طبيعة هيكلية ترهن مستقبل الجماعة، وتحدد السبل الواجب إتباعها والوسائل الواجب استخدامها لتحقيق تلك الأهداف.

ويعتبر تشاركيا لأنه يشرك كافة الفعاليات السياسية المحلية، والفاعلين الإجماعيين، والإقتصاديين، والمهنيين، والنسيج الجمعوي المحلي، من أجل معرفة الوضعية الحالية للجماعة وتقديم تصور للوضع المستقبلي المرغوب فيه. كما يعمل على دفع ممثلي القطاعات المذكورة لتكون عناصر فاعلة و فعالة في إنجاز هذه الرؤية وتتبعها وتقييمها ، بصفتهم شركاء استراتيجيين في التنمية

ب- الإطار القانوني لبرنامج عمل الجماعة.

دستور المملكة لسنة 2011

الباب الرابع منه المتعلق بالجهات والجماعات الترابية الأخرى، في فصوله 135 إلى 146.

- التنصيص على مفاهيم ومبادئ جديدة للتدبير الترابي:
 - مبدأ التدبير الحر.
 - التعاون والتضامن بين الجماعات.
 - مشاركة المواطنين والمواطنات في تدبير الشأن العام المحلي.
 - التنمية البشرية المستدامة
 - أهمية الآليات التشاركية للحوار والتشاور لتسيير مساهمة المواطنين والمواطنات في إعداد برامج التنمية وتتبعها.
- التنصيص على اختصاصات الجماعات الترابية الذاتية والمشاركة مع الدولة والمنقولة.

القانون التنظيمي رقم 14.113 المتعلق بالجماعات

- المادة 78: تضع الجماعة تحت إشراف رئيس مجلسها، برنامج عمل تعمل على تتبعه وتحيينه وتقييمه، يحدد هذا البرنامج الأعمال التنموية المقرر إنجازها أو المساهمة فيها بتراب الجماعة خلال مدة ست سنوات ، ويتم إعداد برنامج عمل الجماعة في السنة الأولى من مدة انتداب المجلس على أبعد تقدير بانسجام مع توجهات برنامج التنمية الجهوية ووفق منهج تشاركي وبتنسيق مع عامل العمالة أو الإقليم أو من ينوب عنه، بصفته مكلفا بتنسيق أنشطة المصالح اللامركزية للإدارة المركزية.
- المادة 119: تؤكد على ضمان التشاركية في إعداد برنامج العمل ولهذه الغاية " تحدث مجالس الجماعات آليات تشاركية للحوار والتشاور لتسيير مساهمة المواطنين والمواطنات والجمعيات في إعداد برنامج العمل"

المرسوم رقم 2.16.301 المتعلق بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده.

و خاصة في المادة 6 منه والتي تبين مراحل الإعداد وهي كالتالي:

- إنجاز تشخيص لإبراز الحاجيات والإمكانيات.
- ترتيب الأولويات .
- تحديد المشاريع ذات الأولوية مع الأخذ بعين الاعتبار الإمكانيات المادية الممكنة تتبعها.
- تقييم الموارد والنفقات التقديرية للسنوات الثلاث الأولى من مشروع البرنامج .
- إعداد وثيقة مشروع البرنامج مع وضع منظومة للتتبع والتقييم.

القانون رقم 99.12 بمثابة ميثاق وطني للبيئة والتنمية المستدامة

تنص المادة 20 من القانون الإطار رقم 99.12 بمثابة ميثاق وطني للبيئة والتنمية المستدامة على إلزامية إدماج المبادئ والأهداف المنصوص عليها في القانون المذكور في عملية التخطيط وإعداد برامج التنمية وخاصة ما يتعلق منها بحماية البيئة وضمان استدامة الموارد والنجاعة الطاقية.

ج- الإطار المنهجي والمقاربات المعتمدة في إعداد برنامج عمل الجماعة.

يرتكز التخطيط الجماعي على خمسة مبادئ وهي :

- (1) إدماج الساكنة في بلورة رؤية مشتركة للمستقبل مما يتيح فرص الرفع من الإمكانيات والتفاعل السياسي. تدير أفضل للموارد المادية والبشرية المتوفرة والتي يمكن تعبئتها
 - (2) التناغم مع السياسات والمخططات والبرامج الوطنية والجهوية والإقليمية عبر بناء برنامج عمل جماعي يتضمن أنشطة و مشاريع ترابية تتيح نوعا من التناغم و الإنسجام مع المستويات الأخرى من الجماعات الترابية التي توجد ضمنها الجماعة (الجهة-العمالة)
 - (3) يأخذ برنامج العمل الجماعي بعين الاعتبار مختلف الإتفاقيات الدولية الموقعة من طرف المغرب في مجال التنمية وحقوق الإنسان (حول المرأة والطفل والبيئة.....)
 - (4) المقاربة التشاركية ومقاربة النوع باعتبارهما مسلسلا تنخرط الساكنة والمنظمات المنبثقة عنها (اجتماعية مهنية اقتصادية ...) في كل مراحلها ، تشرك الساكنة والمنظمات للمساهمة في تشخيص الجماعة بتقديم المعلومات ، وأيضا للمساهمة في التحليل ، ولتقديم رأيها حول ما يجب أن يكون عليه مستقبل الجماعة وتعود القرارات والخيارات والتحكيمات حول التوجهات للمنتخبين ولرئيس الجماعة .
- وتتجلى الفائدة من المقاربة التشاركية في ثلاث مستويات :

- تسمح بإغناء التصور والتشخيص بتوفير معلومات متنوعة ولمموسة وبتقديم تحاليل مختلفة للوضعية الراهنة .

- تحث الفاعلين على تقريب وجهات النظر لتطوير طرق التدخل من أجل تلبية حاجيات الساكنة بصورة شاملة .
- تحدث ديناميكية تفاعلية بين الفاعلين الاجتماعيين والإقتصاديين لأنها تمكن من بلورة تصور مشترك لهؤلاء الفاعلين حول الوضع الحالي وحول التكامل الممكن تفعيله ويقصد بالساكنة الساكنة المنظمة سواء ضمن الهياكل الاجتماعية – المهنية والإقتصادية كجمعيات التنمية ، جمعيات الأحياء جمعيات الطفل والاشخاص في وضعيات إعاقة والمستهلكين والمنتجين والتعاونيات وأرباب المقاولات....أو في إطار الهياكل التقليدية مع إعطاء أهمية كبيرة لتمثيلية الساكنة ذات الأوضاع الهشة أي النساء والأطفال والشباب ، المسنين الاشخاص في وضعية إعاقة.
- وتسير المقاربة التشاركية عبر التناوب بين عمل المجموعات والعمل في الجلسات العانمة وتكون الأدوات المعتمدة من خرائط ورسومات بيانية مهمة لتجميع الآراء أو لبلورة التحاليل .

(5) الإعتماد على الشراكة والتعاقد في إنجاز المشاريع التنموية.

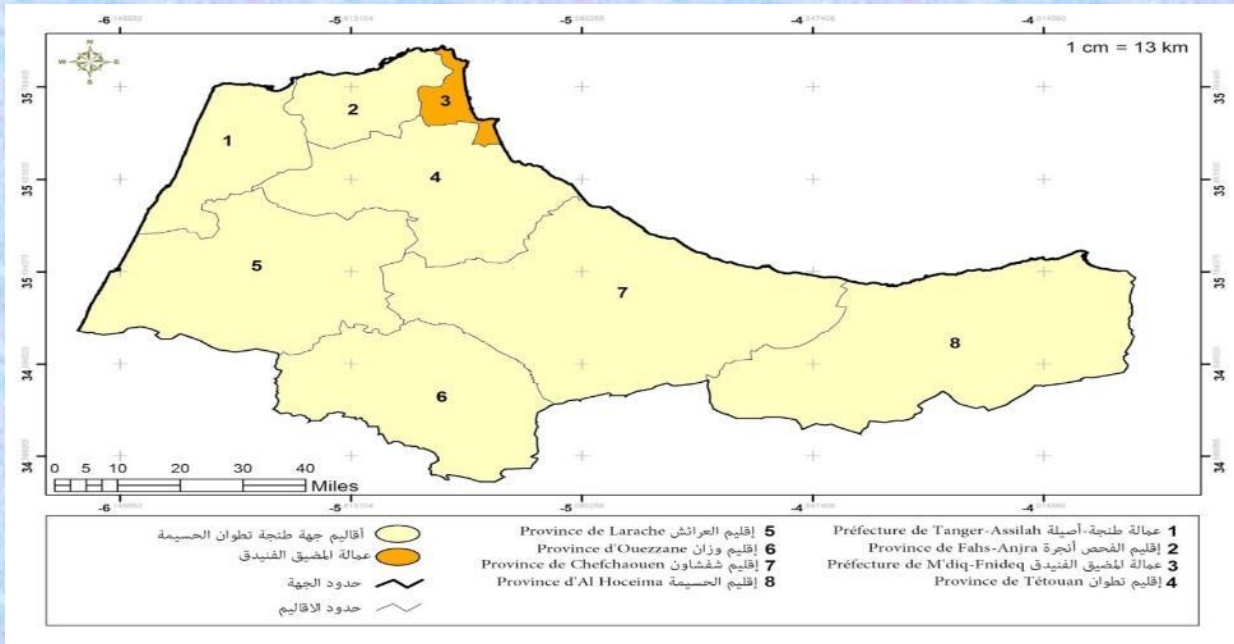
د- تقديم الجماعة.

" الفنيدق " هو اسم مصغر لكلمة فندق، حيث تشير بعض المصادر التاريخية أنه كان يوجد بالمدينة قديما فندقا يحط به الرحال كل من مر بها ذاهبا أو عائدا إلى الضفة الاخرى، و يُطلق عليها أيضا اسم " كاستيخوس" و هي كلمة اسبانية كان يطلقها الاسبان كتمسح للمدينة في عهد الاستعمار وتعني القلاع الصغيرة . و تقع المدينة بعمالة المضيق الفنيدق بجهة طنجة تطوان الحسيمة بأقصى شمال المملكة على محور الطريق الوطنية رقم 13 الرابطة بين تطوان و سبتة، و تمتد على مساحة تقدر ب 29 كيلومتر مربع. و تحد شمالا بالمركز الحدودي باب سبتة. و جنوبا بجماعتي المضيق و العليين. و شرقا بالبحر الابيض المتوسط. و غربا بجماعتي بليونش و تغرامت.

على مستوى التسيير الجماعي لم تكن الفنيدق ، منذ سنة 1973 ، سوى مركز محدد تابع للمجال الترابي لجماعة تغرامت القروية. و في سنة 1992 انقسمت هذه الأخيرة إلى ثلاث جماعات و هي: جماعتان قرويتان هما تغرامت و قصر المجاز، و جماعة حضرية وهي جماعة الفنيدق.



جهة طنجة تطوان الحسيمة



موقع عمالة المضيق الفينديق ضمن أقاليم و عمالات جهة طنجة تطوان الحسيمة

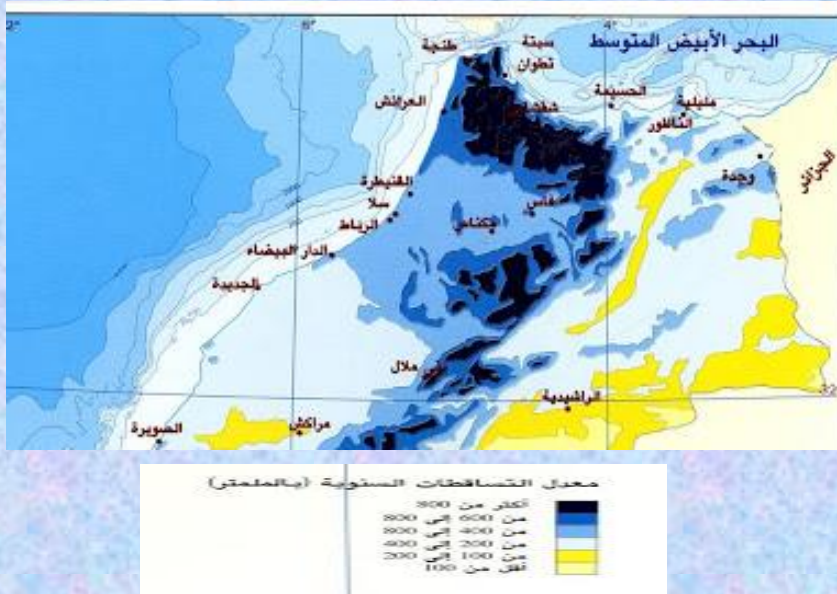
2- الخصائص الطبيعية:

و يغلب على تضاريس الجماعة الطابع الجبلي حيث تشكل هذه الأخيرة حوالي 70% من مجموع تراب الجماعة في حين تحتل السهول و الهضاب و التلال نسبة ضعيفة و بنسب متفاوتة.



صورة بالأقمار الاصطناعية توضح موقع و تضاريس مدينة الفينيق

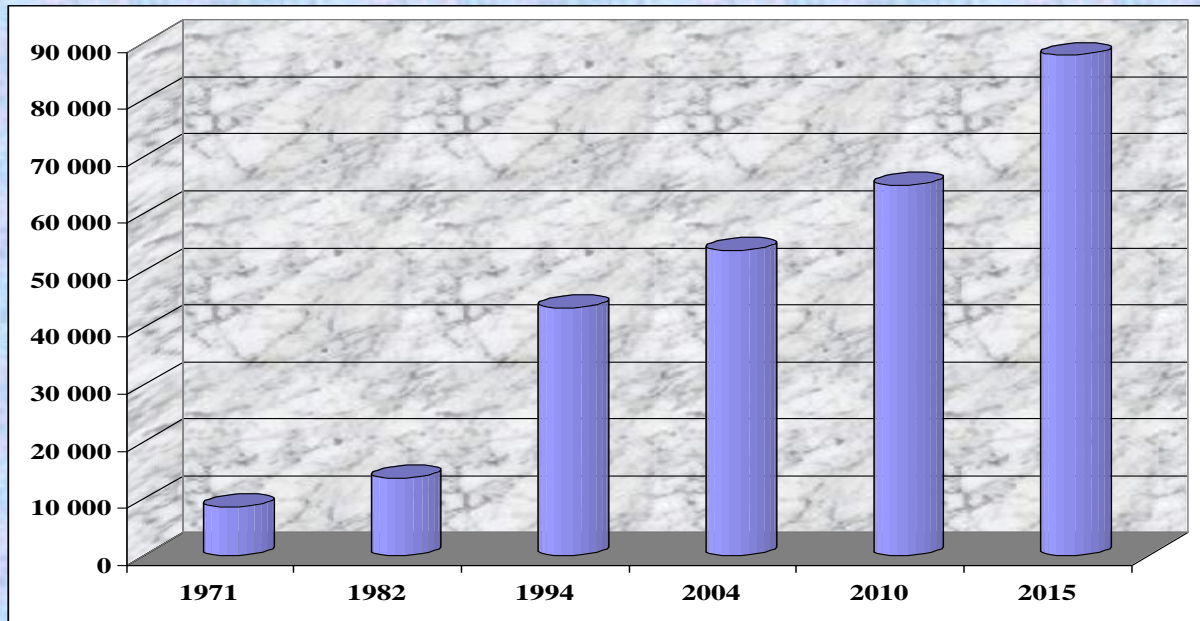
تنفتح جماعة الفينيق على واجهة البحر الأبيض المتوسط على طول 12 كلم. و بفعل موقعها الداخلى في نطاق المناخ الرطب و شبه الرطب بفضل تأثيرات البحر الأبيض المتوسط من جهة و المحيط الأطلسي من جهة أخرى يمتاز مناخ الجماعة بتعاقب فصول صيفية لطيفة و مشمسة و فصول شتوية معتدلة و رطبة مع هبوب رياح من حين لآخر و تتميز الحرارة باعتدال درجاتها كما تعرف المنطقة تساقطات مطرية مهمة.



3- الخصائص الديموغرافية :

يقدر عدد ساكنة الفندق ب 77.057 نسمة (الإحصاء العام للسكان و السكنى 2014)، و هي بذلك تعد الأولى من ناحية الكثافة السكانية على مستوى عمالة المضيق الفنيدق، بنسبة 36,88 % فهي بحكم موقعها الجغرافي كنقطة حدودية، و بوابة عبور نحو أوروبا، الشيء الذي حولها إلى نقطة استقرار مؤقت للعديد من مواطني إفريقيا جنوب الصحراء و بعض الدول العربية الراغبين في العبور نحو الضفة الأخرى في إطار الهجرة السرية؛ حيث تضاعفت في السنوات الأخيرة أعداد المهاجرين السريين المستقرين بهوامش الجماعة.

و بفعل مؤهلاتها السياحية و التجارية، شكلت الجماعة أيضا نقطة جذب مهمة للهجرة الداخلية، الشيء الذي حولها إلى نقطة استقطاب ساهم في مضاعفة حجم الكثافة السكانية و أدى بالتالي إلى انتشار و توسع المجال العمراني للمدينة، حيث انتقل عدد سكان الجماعة من 53526 نسمة سنة 2004، إلى 77.057 نسمة حسب معطيات الإحصاء العام للسكان و السكنى لسنة 2014، أي بزيادة قدرها 6,4 % و بمعدل نمو سنوي بلغ 2.5% في مقابل 2,4 % بالنسبة للوسط الحضري لجهة طنجة-تطوان، و 2,1 % بخصوص مجموع الوسط الحضري المغربي؛ أي بزيادة في معدل النمو تقدر ب 0.4 % مقارنة بمعدل النمو المسجل على مستوى الوسط الحضري بالمملكة. و بكثافة سكانية تبلغ 2444 نسمة في الكيلومتر المربع.



جماعة الفندق: تطور عدد السكان بين سنتي 1971 و 2015

و فيما يخص المستدل التركيبي للخصوبة (ISF: enfants par femme)، فقد تراجعت الفئديق في الفترة المشار إليها، من 2.9 إلى 2.2 في مقابل 2.1 بالنسبة للوسط الحضري لجهة طنجة - تطوان، وتتميز ساكنة الجماعة بتوزيع شبه متكافئ حسب الجنس حيث يبلغ عدد الذكور 39755 نسمة بنسبة 51,59%، و عدد الإناث يبلغ 37302، أي بنسبة 48,40%، تشكل في معظمها نسيجا شابا تسوده الفئات العمرية الشابة و المتوسطة، كما يوضح ذلك الجدول التالي:

النسبة العامة	الإناث	الذكور	الفئات العمرية
% 13,15	% 13.8	% 12.5	أقل من 06 سنوات
% 14,35	% 16.5	% 12.2	ما بين 06 و 14 سنة
% 64.45	% 64.3	% 64.6	ما بين 15 و 59 سنة
% 5.7	% 5.7	% 5.7	60 سنة فما فوق

جدول خاص بتوزيع الساكنة حسب الجنس

2014		2004		1994	
معدل نسبة	عدد السكان	معدل نسبة	عدد السكان	عدد السكان	
% 6.5	57057	% 35.5	53526	34486	جماعة الفئديق

الحالة الأسرية

المجموع	إناث	ذكور	
% 55.2	% 50.6	% 59.5	نسبة العزوبة
% 40.9	% 42.3	% 39.5	نسبة الزواج
% 1.5	% 2.5	% 0.6	نسبة الطلاق
% 2.4	% 4.7	% 0.4	نسبة الترميل

نسبة الإعاقة بمدينة الفنيدق هي 4.8 بالمائة (بما فيها الإعاقات السمعية و البصرية و الحركية و الذهنية)

تبلغ نسبة الأمية بين ساكنة الفنيدق 15.1 بالمائة في وسط الرجال و 32.6 بالمائة في وسط النساء و تبلغ النسبة العامة 23.6 بالمائة .

جدول توضيحي حول مستوى تعليم ساكنة الفنيدق

نوعية التعليم	ذكور	إناث	مجموع
التعليم العالي	3.3 %	3 %	3.2 %
التعليم الثانوي التأهيلي	8.2 %	8.1 %	8.1 %
التعليم الثانوي الإعدادي	19.2 %	16 %	17.7 %
التعليم الإبتدائي	34.1 %	29.2 %	32 %
التعليم الأولي	22.2 %	37.7 %	29.7 %
بدون تعليم	22.2 %	37.7 %	29.7 %

نسبة تـمدرس الأطفال من السن السابعة إلى غاية السن الثانية عشرة هو 97.5 بالمائة، موزعة حسب الجدول التالي :

نسب تـمدرس الأطفال دون سن الثانية عشرة	
79.2 %	الذكور
97.8 %	الإناث
97.5 %	النسبة العامة

يبلغ عدد الأسر بجماعة الفنيدق 18491 أسرة بمعدل 4.2 فرد لكل أسرة. و يشير مؤشر السكنى أن عدد الأسر المالكة للسكن يبلغ نسبة 53.5 % ، بينما تبلغ نسبة المكترين 37.2 %، و 9.4 % للحالات الأخرى.

هـ- تقديم الفريق التقني المكلف بإعداد برنامج العمل.

يتألف الفريق التقني الجماعي المكلف بإعداد برنامج العمل من :

1. لجنة القيادة وتتألف من السادة:

- | | |
|------------------------|---|
| 1. بلعيد السدهومي | النائب الثاني لرئيس الجماعة |
| 2. عبد الرحيم الناو | نائب رئيس لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة |
| 3. عبد الخالق الحدراوي | مديرية المصالح |
| 4. البشير ماحي | رئيس قسم الموارد البشرية |

و يعهد إلى هذه اللجنة القيام بالمهام التالية :

- تتبع مراحل إعداد مشروع برنامج العمل والسهير على احترام جدولته والمدة الزمنية المخصصة لكل مرحلة من مراحلها.
- الإشراف على أشغال اللجان الموضوعاتية وتوجيه أعمالها وتقديم الدعم والمساعدة اللازمة لها.

- التواصل المؤسساتي الداخلي والخارجي المتعلق بإعداد مشروع برنامج العمل.

1. اللجان الموضوعاتية وهي كالتالي:

➤ لجنة المالية والميزانية وتتكون من السادة:

- محمد العربي الهيدشو شهيبو : شسيع المداخيل
- أحمد بوسعيد: رئيس مصلحة الوعاء الضريبي
- عمر اسفولى: رئيس قسم الحسابات و الميزانية
- يونس بوستة: مهندس دولة قسم الحسابات و الميزانية
- سلوى عزيزي: قسم الحسابات و الميزانية
- رحيمة بلفقي قسم الحسابات و الميزانية

➤ لجنة البنية التحتية والبيئة وتتكون من السادة:

- عبد الجبار الزرهوني لقديم: المكلف بقسم الأشغال الجماعية
- عبد القادر أمقران: قسم الأشغال الجماعية
- سعيد العقاد: مصلحة النظافة
- زبيدة العربية: قسم الأشغال
- محمد الأعرج: رئيس مصلحة المناطق الخضراء
- بدر الدين الأندلسي: مهندس دولة قسم الأشغال الجماعية
- نجاة أهروش: قسم الأشغال الجماعية

➤ لجنة التعمير وتديبر المجال والممتلكات وتتكون من السادة:

- محمد الرقيوق: رئيس قسم التعمير
- مصطفى الدبدي: مصلحة الممتلكات
- حميد اكبير: قسم التعمير
- عبد الله القديم: قسم التعمير
- توفيق الفارسي: قسم الأشغال الجماعية
- نسرين قشوش السوسي: قسم التعمير
- حنان السطي: قسم الممتلكات
- رشيدة الجرتي: مصلحة الممتلكات

➤ لجنة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وتتكون من السادة

- خالد الدامون: رئيس قسم الشؤون الإدارية و الاجتماعية و الثقافية
- ربيعة الوكيلى: رئيسة مصلحة الشؤون الاقتصادية
- فاطمة العافية: قسم الشؤون الإدارية و الاجتماعية و الثقافية
- عبد النبي العشيري الحبيب: المكتب الصحي الجماعي
- عبد الكبير الرجال: المكتب الصحي الجماعي
- رجاء السوري: قسم الشؤون الإدارية و الاجتماعية و الثقافية

➤ لجنة الحكامة وتتكون من السادة:

- البشير ماحي: رئيس قسم الموارد البشرية
- عادل أقلعي: قسم الأشغال الجماعية
- سهام كرون: قسم الموارد البشرية
- حفيظة الليموح: قسم الموارد البشرية

تتولى اللجان الموضوعاتية المهام التالية:

✓ تجميع المعطيات والبيانات المتعلقة بمرحلة التشخيص التشاركي وتحليلها وإعداد تقارير بشأن ذلك.

✓ المساهمة في تحديد المحاور الإستراتيجية لمشروع برنامج العمل وترتيب أولوياته وإعداد تقارير بشأن ذلك.

✓ المساهمة في برمجة المشاريع والأنشطة المتعلقة بمشروع برنامج العمل.

✓ إعداد منظومة التتبع والتقييم الخاصة بمشروع عمل الجماعة.

كما عهد إلى لجنة القيادة بمهمة التنسيق بين اللجان الموضوعاتية واللجان الدائمة للمجلس

بهدف مواكبة هذه الأخيرة لمختلف مراحل إعداد مشروع برنامج عمل الجماعة.

II- المرحلة التمهيدية لإعداد برنامج عمل الجماعة

1°- الاجتماع التمهيدي لإعداد برنامج عمل الجماعة

انعقد بمقر الجماعة الاجتماع التمهيدي لإعداد برنامج عمل الجماعة وذلك مساء يوم الخميس 24 نونبر 2016، حضره أعضاء المكتب ورؤساء اللجن الدائمة ونوابهم وكتابة المجلس ونائها ورؤساء الأقسام والمصالح وأطر وموظفي الجماعة.





و لقد عرف هذا اللقاء القاء كلمة توجيهية للسيد رئيس المجلس حول أهمية اعداد وثيقة برنامج عمل الجماعة، كما بسط مدير المصالح أمام الحضور الاطار القانوني و المهني و المراحل المرتقبة لإنجاز هذه الوثيقة.

2° - عقد سلسلة من الاجتماعات التكوينية للفريق التقني بتأطير من لجنة القيادة ومدير المصالح حول مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة، والإطار القانوني والمهني المنظم لهذه العملية خاصة اليات تجميع المعطيات و تحيين مونوغرافية الجماعة و وضع استراتيجية عمل للتواصل مع المصالح الخارجية رغبة في

تحقيق التناغم و الانسجام بين كافة المتدخلين في تنفيذ السياسات العمومية و الالتقائية بين مختلف البرامج التنموية .



3° - انعقاد الاجتماع الاخباري التشاوري بالمركز الثقافي يوم الثلاثاء 21 فبراير 2017 بحضور السيد الكاتب العام للعمالة نيابة عن السيد عامل عمالة المضيق الفنيدق ورؤساء الأقسام والمصالح بالعمالة، والسيد باشا المدينة ورؤساء المصالح الخارجية والسلطات الإدارية والأمنية بعمالة المضيق الفنيدق، والسادة أعضاء المكتب ورؤساء اللجن الدائمة للمجلس ونوابهم وكاتبة المجلس ونائبيها بالإضافة إلى مدير المصالح ورؤساء الأقسام والمصالح بالجماعة، وبعض فعاليات المجتمع المدني وأعضاء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ورؤساء وأعضاء بعض الجماعات الترابية بالجهة.

و تتجلى أهمية هذا الاجتماع في اعطاء الانطلاقة الرسمية لإعداد مشروع برنامج العمل و تعبئة كل الفاعلين و المتدخلين لانجاحه.



4- إصدار قرار لرئيس المجلس الجماعي بإعداد برنامج عمل جماعة الفنيدق 2017 – 2021 ابتداء من 22 فبراير 2017 وفق الجدولة الزمنية الآتية :

الجدولة الزمنية	المدة	مراحل إعداد مشروع برنامج عمل الجماعة
من 22 فبراير 2017 إلى 23 مارس 2017	30 يوم	1. مرحلة التشخيص: - تجميع المعطيات و تحليلها. - تنظيم الورشات في اطار التشخيص التشاركي
من 24 مارس 2017 إلى 07 أبريل 2017	15 يوم	2. مرحلة وضع وترتيب الأولويات التنموية للجماعة.
من 08 أبريل 2017 إلى 22 أبريل 2017	15 يوم	3. مرحلة تحديد المشاريع والأنشطة ذات الأولوية للجماعة.
من 23 أبريل 2017 إلى 07 ماي 2017	15 يوم	4. مرحلة تقييم موارد الجماعة ونفقاتها المتعلقة بالسنوات الثلاث الأولى لبرنامج عمل الجماعة.
من 08 ماي 2017 إلى 22 ماي 2017	15 يوم	5. مرحلة بلورة وثيقة مشروع برنامج عمل الجماعة مع وضع منظومة لتتبع المشاريع والبرامج.
من 23 ماي 2017 إلى 21 يونيو 2017	30 يوم	6. عرض مشروع برنامج عمل الجماعة على اللجان الدائمة للمجلس
خلال أقرب دورة عادية أو استثنائية للمجلس و يوجه للتأشير عليه داخل الاجال القانونية		7. عرض مشروع برنامج العمل على المجلس للتداول بشأنه وتوجيهه للتأشير.

III. مرحلة التشخيص والتحليل

استند تشخيص واقع حال جماعة الفنيدق على مجموعة من الدراسات السابقة والمعانيات الميدانية والاتصالات المختلفة مع مجموعة من المصالح الإدارية المحلية والإقليمية، وعلى نتائج المشاورات التي تمت على المستوى المحلي مع مختلف الفاعلين، وكذا فحص مجموعة من البرامج والمشاريع ذات الصلة بالمبادرة الوطنية للتنمية البشرية وبرامج التهيئة والتأهيل الاجتماعي المندمج، والمشاريع المبرمجة من طرف المصالح الخارجية للدولة في أفق إعداد برنامج عمل الجماعة 2021/2017. ويروم هذا التشخيص عموما تحقيق خمسة أهداف رئيسية وهي:

- 1- تقديم المعطيات والمعرفة الوصفية والتحليلية اللازمة من أجل التخطيط لصيرورة تنمية الجماعة وتتبعها وتقييمها وتقويمها.
- 2- بناء فهم مشترك بين مختلف الفاعلين المحليين للمجال الترابي للجماعة، وللمشكلات الرئيسية التي يواجهونها على المستويات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والعمرانية، وعلى مستوى الحكامة

وتعبئتهم حول أهداف واضحة للتنمية للإجابة عن سؤال: " أين نحن؟ "، لأن الإجابة عن هذا السؤال هي القاعدة التي انطلقت منها الجماعة لتحديد ما تريد أن تصل إليه.

3- الكشف عن نقاط القوة التي تتوفر عليها الجماعة و التي تساعد على تنفيذ الاستراتيجيات ونقط الضعف التي تعيق تنفيذها وكذا الفرص و المخاطر الكامنة بمحيطها مع ترتيبها حسب الأولويات وذلك بشكل موضوعي؛ أي دون تشاؤم مفرط، و دون تفاؤل مبالغ فيه . ولقد هم هذا التشخيص الجماعة باعتبارها أولا وحدة إدارية، وثانيا باعتبارها مجالا اقتصاديا واجتماعيا وثقافيا ورياضيا .

4- التوافق بين مختلف الفاعلين المحليين حول نتائج التشخيص.

ولقد انكب الفريق التقني بواسطة لجانه الموضوعاتية على تجميع كل المعلومات و المعطيات الضرورية المتوفرة لدى المصالح الجماعية الداخلية، و تلك المستقاة من المصالح الخارجية للدولة عبر مراسلات عديدة من طرف رئاسة المجلس. الشيء الذي ساعد في تشخيص وضعية الجماعة حول قطاعات التجارة ، الصحة ، التعليم ، السياحة ، الصناعة التقليدية ، النقل ، الشغل ، الرياضة ، الثقافة ، التجهيز ، الفلاحة ، الصيد البحري ، الطاقة و المعادن والخدمات الإجتماعية إلى غير ذلك من الميادين المرتبطة بالوضعية الاقتصادية و الاجتماعية و الثقافية و البيئية للجماعة؛ بهدف تحديد المؤشرات الأساسية التي من خلالها يتم تقييم مدى ولوج السكان إلى التجهيزات و الخدمات الاجتماعية الأساسية، و من أجل قياس نسبة العجز و مدى حدته، و قد تم تصنيف هذه المعطيات بعد تجميعها و تحيينها، على الشكل التالي :

- المعطيات المونوغرافية المرتبطة بكل قطاع على حدة بهدف وضع صورة دقيقة قدر الإمكان عن الوضعية الحالية للجماعة.
- المشاريع و البرامج المنجزة، أو تلك في طور الإنجاز ؛ المتوقع خروجها لحيز الوجود بتراب هذه الجماعة خلال السنوات الثلاث المقبلة، مع تحديد كلفتها و مصادر تمويلها عند الاقتضاء ، الشيء الذي سيمكن من تحليل المجال الترابي للمدينة بهدف تنسيق و تدبير مختلف التدخلات التي تهم تراب الجماعة.
- كافة المعطيات المفيدة لبلورة برنامج العمل الجماعي .

1التشخيص المؤسسي

التشخيص المؤسسي الأولي وتحيين مونغرافية الجماعة بناء على محاور تجميع المعطيات الداخلية كما تم استغلال نتائج الإحصاء العام للسكان والسكنى لسنة 2014 ومراسلة وزيارة مجموعة من المصالح اللامركزية للإدارات المركزية على مستوى عمالة المضيق الفنيدق وجهة طنجة تطوان الحسيمة . و عقد لقاءات مع مديري ورؤساء بعض المصالح الخارجية للدولة.

1- اللقاءات مع المصالح الخارجية للدولة:

❖ اجتماع مع المندوب الإقليمي للتعاون الوطني في يوم 28 مارس 2017



● الفئات المستهدفة من طرف تدخلات التعاون الوطني :

- الفتيات والنساء في وضعية صعبة
- الأطفال في وضعية صعبة
- الأشخاص في وضعية إعاقة
- الأشخاص المسنين دون عائل أو مورد

● مجالات التدخل

- الخدمات الإجتماعية
- الإستماع والتوجيه والدعم والمواكبة
- اليقظة والذكاء الإجتماعي

● البرامج الممكن تمويلها في اطار شراكات .

1. تجهيزات للإيواء

2. دعم للمجتمع المدني العامل في المجال الإجتماعي

3. حملات تحسيسية وتوعوية

4. تقوية القدرات التكوينية والتكوين المستمر

❖ مديرية وزارة التربية والتكوين بعمالة المضيق الفنيدق يوم 31 مارس 2017



• المشاريع المبرمجة فوق تراب مدينة الفنيدق

1. تنمية أشغال إعدادية ابن زيدون (خندق أبران)
2. تهيئة مدرسة ابن باجة
3. بناء الملاعب الرياضية لإعدادية بن خلدون ..الصفقات في مرحلة التأشير
4. مشروع بناء إعدادية الإمام مالك بحيضرة
5. مشروع بناء ابتدائية بحي عزفة يبقى مشكل الوعاء العقاري قائما
6. مشروع مدرسة ابتدائية بحي الأمل
7. مشروع مدرسة ابتدائية بخندق الزيتون أمام الطريق السيار
8. مشروع إحداث إعدادية وابتدائية بتجزئة سيراميكا بالتنسيق مع أليانس دارنا
9. التفكير في رفع عدد التلاميذ بالمسلك المني بالفنيدق ISTA

• الاكراهات .

- مشكل الوعاء العقاري من أجل إحداث إعدادية بحي راس لوطا (بسبب عدم التنسيق بين الإدارات)
- تعقيد مسطرة نزع الملكية وعدم تمكن أطر المديرية من هذه المساطر (هناك ملتمس تنظيم دورة تكوينية)
- تعبيد الطرق المؤدية لبعض المؤسسات التعليمية .
- الأمن بمحيط المؤسسات التعليمية .
- ضعف الحملات التوعوية بالنسبة لأولياء الأمور.

- مشكل الاكتظاظ ببعض المؤسسات .
- مشاكل الصيانة العامة .
- مشكل النقل بالنسبة لتلاميذ مدينة الفندق من والى مركز التكوين المهني تمودا باي للفندقة .

● الأنشطة التشاركية

- تنظيم حملة سنوية لتنظيف الشواطئ (أسبوع الساحل)
- المساهمة في التنشيط الإشعاعي الثقافي .
- توزيع النظارات الطبية على التلاميذ المستفيدين مع توسيع مجال الاستفادة .
- برنامج مدرسة نظيفة
- المساهمة في تسيير مركز الإعاقة الحركية عبر تخصيص أقسام مدمجة بالمركز .
-

❖ مندوبية وزارة الصحة الإثنين 4 أبريل 2017



ولقد تمحور هذا اللقاء حول تدعيم البنيات الصحية العمومية بالمدينة واشكالية الخصاص في الموارد البشرية الطبية العاملة في القطاع بالإضافة الى انعدام بعض التخصصات بالمؤسسات الاستشفائية بالمدينة .

وقد تم اقتراح تقسيم بعض التخصصات بين المراكز الإستشفائية الرئيسية الثلاث المتواجدة بتراب العمالة حتى يتم ضمان الحضور الدائم للأطباء المتخصصين بالمراكز المذكورة الأمر الذي يتطلب التنسيق مع الجماعة من أجل توعية وتوجيه المواطنين إلى المستشفيات حسب التخصص.

❖ مندوبية وزارة السياحة يوم 4 أبريل 2017 بتطوان



● الإكراهات

- ضعف الإيواء بالنسبة لفنادق مدينة الفنيدق (ليالي المبيت)
- نقص كبير في عدد المطاعم المصنفة (وجود مطعمين فقط)
- سياحة موسمية
- انتشار ظاهرة كراء الشقق المفروشة

● المقترحات والحلول

- تأهيل وكالات الأسفار من ناحية الخدمات التي تقدمها
- إحداث مجلس إقليمي للسياحة
- إحداث مكتب محلي للإرشاد السياحي.
- التنسيق بين الجماعة ومندوبية وزارة السياحة من أجل توجيه وتأطير المنعشين و المهنيين العاملين في مجال السياحة .
- تنوع المنتج السياحي
- توفير الوعاء العقاري لاحتضان بعض المشاريع السياحية المهيكل كمحطة نادي بلادي
- تنظيم مهرجانات خاصة بمدينة الفنيدق (بالبحث في تراث المنطقة) وتكون خارج الموسم الصيفي
- إحداث فضاء خاص بالمعارض
- ❖ المديرية الاقليمية لوزارة الصناعة التقليدية و الاقتصاد الاجتماعي و التضامني، و غرفة التجارة و الصناعة التقليدية

تمحور موضوع الاجتماعات حول امكانية توفير البنيات التحتية و المشاريع الممكن انجازها في اطار شراكات، ثم تقوية القدرات الخاصة بالصناع التقليديين و التجار و المهنيين، من قبيل التأطير و التكوين المستمر لهذه الفئة.



● المقترحات :

- إنجاز مركب للصناعة التقليدية خاص بالإنتاج والعرض
- إحداث فضاءات لتسويق المنتج التقليدي في شكل أكشاك بمدخل المدينة
- إحداث منطقة شبه صناعية يتجمع فيها كافة الصناع التقليديين (نجارة حدادة جيص ..) تتكفل غرفة الصناعة التقليدية بإعداد الدراسات ودفاتر التحملات والبحث عن الممولين وتلتزم الجماعة بتوفير الوعاء العقاري اللازم
- التكوين وتوفير الدعم وتقوية القدرات في مختلف المهن التقليدية
- برامج التكوين المستمر لفائدة الصناع التقليديين (وحدات للتكوين جاهزة).
- استهداف الأحياء الهشة بمشاريع قابلة للتنزيل خاصة بالشباب والشابات تنظيم لقاء تواصل مع الصناع التقليديين بالمدينة .
- الترويج والتسويق للمنتوج المحلي عن طريق تنظيم معارض .
- إحداث قرية نموذجية خاصة بالفئة الفنية الإنتاجية (حدادة-نجارة خياطة. صياغة ...)

ب- التشخيص التشاركي

تم انجاز التشخيص التشاركي بعقد ورشات مع الساكنة وفعاليات المجتمع المدني وهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع والمنتخبون . ولقد اشتغلت هذه الورشات على رصد الايجابيات (نقط القوة

والفرص المتاحة) و رصد السلبيات (نقط الضعف والتهديدات) مع طرح الافكار و تقديم مقترحات المشاريع .

1- الورشات التشاركية مع فعاليات المجتمع المدني.



في إطار إعداد برنامج عمل الجماعة 2017-2021 نظم يوم الثلاثاء 14 مارس 2017 لقاء تشاركي تشخيصي لواقع الحال مع ممثلي المجتمع المدني من أجل إغناء مرحلة التشخيص بالمعطيات والمقترحات والآراء .

حيث تم تقسيم الحاضرين إلى ثمان ورشات حسب القطاعات التي تشتغل فيها وتكلف بتأطير هذه الورشات أطر الفريق التقني الجماعي.

الورشة رقم 1 : التجار والمهنيين



- المسير : شكيب الوريقي

- المقرر : بدر المنصوري

- عدد الجمعيات المشاركة : 7

1- الإكراهات ونقط الضعف

- 1) طغيان القطاعات غير المهيكلة و منافسة غير مشروعة تهدد مستقبل المهنيين والتجار (الباعة المتجولين- الإحتلالات غير القانونية للأرصفة والشوارع –الأفران غير القانونية - تفشي استهلاك اللحوم المهربة)
- 2) غياب الإنارة العمومية في بعض محطات انطلاق سيارات الأجرة.
- 3) غياب الطبيب البيطري عن سوق السمك وانعدام شروط النظافة.
- 4) انعدام نقط تفريغ السمك على مستوى سوق بيع السمك.

2- المقترحات والحلول

- 1) تنظيم تسليم رخص الثقة مع اشتراط الإقامة في مدينة الفنيدق .
- 2) هيكلة محطات وقوف سيارات الأجرة بصنفيها وتجهيزها بالمرافق الضرورية.
- 3) توفير مكتب تنقيط سيارات الأجرة الصغيرة.
- 4) تحيين القرار المنظم للسير والجولان.
- 5) إحداث قرية نموذجية للحرف اليدوية والصناعات التقليدية.
- 6) إحداث منطقة خاصة بالمهن الملوثة والمزعجة.
- 7) توفير وعاء عقاري لاحتضان مشروع المقاول الذاتي المزمع إحداثه بشراكة مع عدة فاعلين من طرف جمعية اتحاد الصناع والمرفقين بالفنيدق .
- 8) تجهيز الأسواق التجارية بمعدات إطفاء الحرائق
- 9) هيكلة سوق السمك مع تنظيم ومراقبة القطاع.

10) إحداء أسواق للقرب وأسواق نموذجية لأرباب المخابز مع هيكلة الأفران العشوائية.

11) مكافحة ظاهرة اللحوم المهربة من سبتة.

12) إحداء مجزرة عصرية بتنسيق مع الجمعية المختصة.

الورشة رقم 2 : المرأة والطفل



- المسير: فاطمة العافية

- المقرر: إيمان البزيوي

- عدد الجمعيات المشاركة: 4

1- الإكراهات ونقط الضعف

- المعاناة اليومية للمرأة العاملة في التهريب المعيشي بباب سبتة.
- ارتفاع نسبة الطلاق وغياب مراكز للإستماع خاصة بالمرأة والطفل في وضعية صعبة.
- انتشار ظاهرة زواج القاصرات.
- انتشار المخدرات بين فئة من الفتيات والأطفال.
- عدم الإهتمام لدى العديد من الأسر بتعليم أطفالها.
- انتشار ظاهرة أطفال الشوارع والهجرة السرية.
- انعدام رياض الأطفال دون السن الثالثة.

2- المقترحات والحلول

- التوعية والتكوين في المجال الحقوقي.
- إحداء مركز لمعالجة الإدمان .
- إحداء مركز للإستماع خاص بالمرأة والطفل.

- إحداث دور لإيواء واستقبال الأطفال المشردين والأمهات العازبات.
- تأهيل النسيج الجمعي ورفع قيمة الدعم الخاص بها من طرف المؤسسات المانحة.
- خلق فضاءات للترفيه وتأهيل حدائق الأطفال.

الورشة رقم 3: الصحة العامة



- المسير: السعيد العقاد
- المقرر: محمد سعيد الصاخري
- عدد الجمعيات المشاركة: 11
-

1-الإكراهات ونقط الضعف

- ❏ التطهير السائل.
- عدم تغطية جميع تراب الجماعة.
- ضعف صيانة شبكة الواد الحار وعدم فصل مياه الأمطار عن المياه العادمة.
- ضعف الطاقة الإستيعابية لمحطة تمودا باي مما يدفع بالفائض مباشرة إلى البحر.
- ❏ التطهير الصلب .
- مطرح عمومي غير مراقب.

- نقص في عدد الشاحنات المكلفة بجمع النفايات.
- عدم استفادة مجموعة من الأحياء من عملية الكنس.
- مشكل التخلص من النفايات الطبية.
- ✍ الشواطئ والمجاري المائية.
- رمي النفايات من طرف شركات البناء بالشواطئ والأماكن الفارغة حيث تنجرف إلى البحر.
- إتلاف المساحات الخضراء في المجال الحضري بسبب شرود المهائم.
- ✍ المؤسسات الصحية
- خصاص كبير في الموارد البشرية.
- نقص في التخصصات الطبية.
- نقص في التجهيزات الطبية واللوجستيك.
- ✍ المواد الإستهلاكية
- ضعف كبير في مراقبة المواد الإستهلاكية ومحلات بيع الأكلات سواء من طرف الجماعة أو السلطة المختصة.
- ✍ الأوبئة والأمراض
- تربية المواشي والدواجن داخل المجال الحضري.
- ضعف الشروط الصحية على مستوى المجزرة الجماعية المتواجدة بالمدينة.
- وجود العديد من البنايات المهجورة داخل المجال الحضري تشكل وكرا للمنحرفين وأماكن لتجمع النفايات .
- وجود العديد من البالوعات بدون أغطية.
- انتشار المحلات الملوثة والمزعجة داخل الأحياء السكنية .

2- المقترحات والحلول

- تعميم شبكة التطهير السائل على جميع الأحياء
- حث شركة أمانديس على استخدام الضخ طوال السنة والعمل على تكثيف عمليات الصيانة للقنوات والبالوعات

- إزام شركة أمانديس باحترام المعايير البيئية في تصفية المياه العادمة قبل استعمالها للسقي
 - الإسراع في استغلال المطرح العمومي المراقب والمكتمل الإنجاز
 - تنظيم عمليات وأماكن تفريغ بقايا عمليات البناء
 - تحسيس المواطن بأهمية التعاون مع عمال النظافة واقتناء شاحنات صغيرة لتغطية الأماكن الصعبة الولوج .
 - تعميم عمليات الكنس على جميع الأحياء.
 - المراقبة الصارمة لدفاتر التحملات الخاصة بالشركات العاملة بجوار الشواطئ ومدى احترامها المعايير البيئية.
 - صيانة وحراسة المساحات الخضراء والرفع من مساحاتها.
 - المطالبة بفتح التخصصات الطبية الناقصة بالمؤسسات الصحية بالمدينة.
 - تأهيل المكتب الجماعي لحفظ الصحة.
 - تشجيع الجمعيات العاملة في مجال حماية المستهلك.
 - تنظيم حملات دورية لتنظيف المساحات الفارغة من النفايات والأعشاب الضارة.
 - تقنين تربية المواشي داخل المجال الحضري.
 - إحداث مجزرة عصرية تستجيب لشروط الصحة والسلامة.
 - إحداث قرية خاصة بالمهن الملوثة والمزعجة.
- الورشة رقم 4: جمعيات آباء وأولياء التلاميذ



- المسير : حنان السطي
- المقرر: خديجة الدبدي البحار
- عدد الجمعيات المشاركة : 3

1-نقط القوة والفرص.

- جمعيات ديناميكية وفعالة في المنظومة التربوية.
- أنشطة متنوعة ثقافية و دعم تربوي توعوي.
- ارادة قوية لمحاربة ظاهرة الهدر المدرسي .

2- الإكراهات ونقط الضعف

- الهدر المدرسي بسبب الفقر و الهشاشة و العزلة...
- العنف المدرسي من طرف و بين التلاميذ و الطاقم التربوي.
- الاكتظاظ وتدني المستوى الدراسي وعدم التمكن من اللغات الأجنبية.
- تضخم المناهج المدرسية.
- ضعف التجهيزات وهشاشة البنيات.
- ضعف الإنارة العمومية في محيط المؤسسات التعليمية.
- ظاهرة الساعات الإضافية.
- بيع وتعاطي المخدرات بالمؤسسات التعليمية.

3 - المقترحات والحلول

- خلق خلية يقظة داخل المؤسسات التعليمية من أجل معالجة الظواهر السلبية.
- توفير الدعم التربوي المجاني.
- تهيئة المؤسسات التعليمية وتعميم الإنارة العمومية وتجهيزها بجميع المرافق اللازمة (رياضية صحية ..).
- إحداث الولوجيات داخل المؤسسات التعليمية.
- فتح مؤسسات جديدة لأجل محاربة الاكتظاظ.
- توفير الأمن في محيط المؤسسة التعليمية ومحاربة ظاهرة بيع المخدرات.

الورشة رقم 5 : ورشة الثقافة والرياضة



- المسير : عادل أقلعي
- المقرر: بدر الدين الاندلسي.
- عدد الجمعيات المشاركة : 11

1 نقط القوة والفرص

- تعدد مجالات تدخل الجمعيات الرياضية .
- ديناميته ونشاطها على مدار السنة.
- وعيها التام بالدور الذي تلعبه في زرع قيم التسامح وروح المنافسة الشريفة وحماية الطفولة والشباب.
- المساهمة في تسيير بعض المرافق الرياضية بالمدينة.

1. الإكراهات ونقط الضعف

- ضعف وقلة التجهيزات الرياضية.
- مشاكل في تسيير المرافق الرياضية.
- انعدام الصيانة اللازمة لبعض ملاعب القرب .
- ضعف الدعم الموجه للمجال الرياضي.

- غياب بعض أنواع الرياضات في المدينة: كرة السلة الكرة الطائرة وكرة اليد..
- ضعف التنسيق والتواصل بين الجماعة والجمعيات.

3- المقترحات والحلول

- توفير وسيلة لنقل الفرق الرياضية.
- دعم التعاون والشراكات مع الجماعة واستعادة الثقة.
- حث المؤسسات والشركات المتواجدة في المدينة على المساهمة في دعم القطاع الرياضي.
- إحداث حلبة لألعاب القوى تستجيب للمواصفات الدولية .
- إحداث مركز رياضي متعدد التخصصات وتوفير الوعاء العقاري اللازم.
- معالجة المشاكل العالقة بين الشركة العامة العقارية والجماعة في تسيير الملعب البلدي بحاضرة.

الورشة رقم 6 : جمعيات الأحياء.



- المسير : عبد الله القديم
- المقرر: حميد اكبيبر
- عدد الجمعيات المشاركة : 13.

1-نقط القوة والفرص

- جمعيات فاعلة تنشط بتنسيق مع المجلس الجماعي في مجال التوعية والتحسيس.

2-الإكراهات ونقط الضعف

- انتشار ظاهرة بيع و استهلاك المخدرات ببعض أحياء المدينة .

- نقص في التجهيزات الأساسية والضرورية بمجموعة من أحياء المدينة
- خصاص في المنشآت والموارد البشرية الصحية.
- مشاكل بيئية.
- ضعف الدعم المالي المقدم لجمعيات الأحياء.

3 - المقترحات والحلول

- إحداث خلية يقظة لمعالجة القضايا المتعلقة بالأحياء. ومحاربة الظواهر السلبية.
- توفير دوريات أمنية بجميع أحياء المدينة و بمحيط المؤسسات التعليمية.

الورشة رقم 7: الجمعيات العاملة في مجال الثقافة والعمل الإجتماعي والخيري.



- المسير : عمر إسفولى
- المقرر: خالد الدامون
- عدد الجمعيات المشاركة : 13
- 2 الإكراهات ونقط الضعف

- الطابع غير المهيكل للأنشطة الاقتصادية السائدة في المدينة.
- احتلال الملك العمومي بدون ترخيص، وظاهرة الباعة المتجولين.

- تفشي ظاهرة التسول واستغلال الأشخاص في وضعية إعاقة والأطفال في هذه الظاهرة.
- الهجرة الداخلية نحو الفنيدق والهجرة الخارجية من دول جنوب الصحراء نحو مدينة الفنيدق باعتبارها نقطة عبور.
- غياب الاستثمار في مجال الصناعة والخدمات.
- تفشي ظاهرة البطالة في صفوف الشباب حاملي الشهادات.

3- المقترحات والحلول

- توفير البنيات التحتية اللازمة لاستقطاب الإستثمار و الإستفادة من القرب الجغرافي من ميناء طنجة المتوسطي.
- تنظيم النشاط التجاري بالمدينة وتحريم شارع محمد الخامس من الإحتلال غير القانوني من طرف الباعة الجائلين.
- احداث دور الشباب وتوفير مؤسسات اجتماعية لاحتضان الفتيات لأجل استكمال تدرسهن.
- تقوية قدرات الشباب المعطل الحاملين للشهادات الجامعية.
- التوجيه والإرشاد المدرسي وتوفير التكوين في المجال الذي يناسب حاجيات سوق الشغل.
- الإسراع في إخراج المنطقة الحرة إلى حيز الوجود.
- خلق تعاونيات مهنية.
- إيجاد الحلول المناسبة لظاهرة الباعة الجائلين بخلق أسواق القرب.
- الإهتمام بالتراث الثقافي والفني والمعماري المحلي و تثمينه (وطنيا ودوليا).
- تشجيع الجمعيات الثقافية ودعمها وعقد شراكات معها والتفكير في استراتيجيات للنهوض بالقطاع على المستوى المحلي.
- تنظيم معارض و مهرجانات فنية وثقافية.
- اشراك جميع الفاعلين المحليين في المهرجانات الثقافية السنوية للفنيدق.
- إحداث صندوق لتمويل الأعمال الخيرية وافتتاحه على المحسنين.

الورشة رقم 8 : الجمعيات العاملة في مجال الإعاقة



- المسير : البشير ماحي
- المقرر : حفيظة الليموح
- عدد الجمعيات المشاركة : 6

1 نقط القوة والفرص

- ارتباط الجمعيات المشاركة في الورشة باتفاقيات شراكة مع المجالس المنتخبة.
- تقديم خدمات متنوعة للأشخاص في وضعية إعاقة من طرف الجمعيات المشاركة.

2 الإكراهات ونقط الضعف

- الإعتماد على الإمكانيات الذاتية وضعف الدعم المقدم لهذه الجمعيات.
- نقص كبير في الأطر المتخصصة والأطر المتوفرة غير مؤهلة.
- انعدام شبه تام للتكنولوجيات بكل أنواعها (بالمرافق العمومية والشوارع والشواطئ ووسائل النقل العمومي..).
- صعوبة الولوج للحقوق الأساسية للأشخاص في وضعية إعاقة. (التعليم – الصحة – التشغيل).
- سيادة المقاربة الإحسانية في التعامل مع هذه الفئة من المجتمع.
- انعدام مراكز الإستماع الخاصة بهذه الفئة.

3- المقترحات والحلول

- تأهيل رجال التعليم العمومي والخصوصي في مجال الإعاقة.
- احداث تخصصات جديدة في المعاهد والكليات في مجال الإعاقة .
- تجهيز الإدارات والمؤسسات العمومية بالولوجيات.
- تكوين أطر الجماعة في مجال حقوق الإنسان وخاصة حقوق الأشخاص في وضعية إعاقة وفي مجال تقنيات التواصل.
- القيام بحملات تحسيسية وتوعوية من أجل نبذ العنف والإقصاء الإجتماعي وقبول الاختلاف وترسيخ المقاربة الحقوقية بدل المقاربة الإحسانية.
- تنزيل القوانين والمذكرات المتعلقة بالأشخاص في وضعية إعاقة.

2- الورشات التشاركية مع هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.

- اجتماع هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع لطرح التصور الاولي واقتراحاتها بخصوص المحور الإجتماعي والثقافي والرياضي ومجال البنيات التحتية والمحور الإقتصادي .
- اجتماع هيئة المساواة وتكافؤ الفرص لدراسة التحاليل القطاعية المنجزة من طرف الفريق التقني لتقديم مقترحاتها وتوصياتها
- اجتماع هيئة المساواة وتكافؤ الفرص لإبداء الراي حول نتائج التشخيص الاولي يوم 23 يونيو 2017.





الرأي الاستشاري للهيئة .

1. المجال الثقافي والاجتماعي والاقتصاد والشغل

- افتقار الجماعة لتظاهرة فنية وثقافية قارة.
- غياب نقط الإرشاد السياحي.
- عدم وجود أشخاص مرجعيين في مقارنة النوع وتكافؤ الفرص لدى الجماعة .
- انعدام مراكز استقبال المدمنين وإيواء المهاجرين (منطقة حدودية ، تفشي ظاهرة المخدرات الصلبة).
- بنيات اشتغال الجمعيات جد ضعيفة والملاعب الرياضية قليلة وبالأداء ولا تشمل النساء والفتيات والاشخاص في وضعية إعاقة بالإضافة إلى المسابح.
- غياب تشبيك الجمعيات وضعف القدرات مع التجارب الناضجة
- ضعف تسويق المنتج السياحي المحلي.

- ضعف الاستفادة من المجال البحري.
- انعدام مراكز الإستماع الخاصة بالمرأة والطفل في وضعية صعبة ..
- نقص في دور الشباب و غياب فضاءات ترفيهية خاصة بالأطفال واليافعين .
- المعايير المعتمدة في توزيع الدعم على الجمعيات لا تخدم المساواة وتكافؤ الفرص (مثال الجمعيات العاملة في مجال الإعاقة، الصحة و المرأة ..)

2. مجال التعمير والممتلكات وتدير المجال

- تفشي ظاهرة البناء الغير المنظم وعدم مراعاة جمالية المدينة .
- ضعف التوزيع المجالي العادل للخدمات الأساسية (الماء ، الكهرباء ، الصرف الصحي ..).
- ضعف الولوجيات .
- عدم ربط المدينة بالميناء المتوسطي .
- عدم استفادة جميع فئات الساكنة من المساحات الخضراء

3. مجال الحكامة

- تنظيم الإستقبال والإرشاد وتيسير ممارسة العرائض واجرائها
- عدم تكافؤ الفرص بين الجمعيات فيما يخص تيسير مرافق القرب الاجتماعية .
- ضعف قدرات الموظفين والمنتخبين في مجال مقارنة الإعاقة والنوع .

4. مجال المالية والميزانية

- البحث عن الإتفاقيات الدولية مع إمكانية جلب التمويل لتطوير الحكامة وخلق المشاريع التنموية
- عدم إدماج مقارنة النوع في اعداد ميزانية الجماعة .

5. لجنة البيئة والبنية التحتية

- عدم استفادة جميع فئات ساكنة المدينة من المساحات الخضراء (مجموعة من الأحياء لاتتوفر على المساحات الخضراء)
- ضعف تجهيزات الكرنيش وعدم الأخذ بعين الإعتبار ولوج النساء والأشخاص في وضعية إعاقة وتوفير الأمن.
- خطر الفيضانات .
- ضعف الولوجيات في المدينة والمرافق العمومية

- العمل على توفير شاحنات صغيرة لجمع النفايات من الأحياء الضيقة والصعبة الولوج للشاحنات الكبيرة
- الممرات الطرقية لاتخدم الأشخاص في وضعية إعاقة حركية وإعاقة بصرية .
- إنشاء صناديق خاصة بالمنتوجات الممكن إعادة تدويرها بتنسيق مع الشركات المختصة .

3- لقاءات تشاورية مع أعضاء المجلس :

تم بهذا الصدد عقد عدة اجتماعات و لقاءات تمهيدية ضمت اعضاء المكتب و ممثلي اللجن الدائمة للمجلس، حُصصت لتقييم الحصيلة و تحديد الاولويات ، و ذلك وفق الجدولة الزمنية التالية:

- الإجتماع التمهيدي حول إعداد برنامج عمل الجماعة، أعضاء المكتب، اللجان الدائمة وأطر وموظفي الجماعة الخميس 24/11/2016.
- اللقاء الإخباري التشاوري يوم الثلاثاء 21 فبراير 2017 بدار الثقافة بالفنيدق.
- اجتماع المكتب ورؤساء اللجن الدائمة للمجلس ونوابهم يوم الخميس 23 فبراير 2017 تقييم حصيلة اللقاء الإخباري
- اجتماع لجنة قيادة مشروع برنامج العمل الجمعة 24/02/2017 حصيلة عمل الفريق – تهيئة اللقاءات التشاورية مع فعاليات المجتمع المدني – المصالح الخارجية - هيئة المساواة وتكافؤ الفرص – اللجن الموضوعاتية - اللجن الدائمة للمجلس.
- حضور اللقاء الإخباري التشاوري لإعطاء انطلاقة برنامج التنمية لعمالة المضيق الفنيدق يوم الجمعة 7 أبريل 2017 بمعهد الفندقية والسياحة تمودا باي.
- عقد جلسة عمل لمكتب المجلس مع السيد المدير الإقليمي للصناعة التقليدية ومدير غرفة الصناعة التقليدية يوم الخميس 18 ماي 2017 بمقر الجماعة.
- لقاء تشاوري مع مجلس عمالة المضيق الفنيدق بحضور مكتب الدراسات بهدف تحقيق الإنسجام والإلتقائية والتناغم بين المشاريع والأنشطة المتوقعة بكل من برنامج عمل الجماعة وبرنامج التنمية لمجلس العمالة يوم الخميس 8 يونيو 2017.
- لقاء تواصل للفرق التقني بالسيدات و السادة أعضاء المجلس الجماعي للفنيدق بخصوص برنامج عمل الجماعة.

- كما تم عقد لقاءات مع اللجن الدائمة للمجلس ومكتبه للاطلاع على الحصيلة ، وتحديد الرؤية المستقبلية للمدينة والمحاور الاستراتيجية لبرنامج عمل الجماعة مع ترتيب الأولويات واقتراح المشاريع المرتبطة آخذين بعين الاعتبار الامكانيات المالية المتوفرة وتلك التي يمكن تعبئتها خلال مدة البرنامج .

ج- التحليل القطاعي للتشخيص التشاركي .

لقد خضعت كل المعطيات والبيانات التي تم تجميعها وتقديمها من طرف اللجن الموضوعاتية سواء من خلال تحيين مونوغرافية الجماعة أو من خلال عقد اللقاءات التشاركية لتحليل موضوعي كشف عن نقاط القوة والفرص التي تتوفر عليها الجماعة ونقط الضعف والتهديدات حيث تم ترتيبها حسب الأولويات وذلك بشكل موضوعي:

دون تشاؤم مفرط، ودون تفاؤل مبالغ فيه .

1. قطاع المالية والميزانية

التهديدات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> الضغط التجاري على مركز المدينة. انخفاض و تقليص مساحة الأراضي الحضرية المسموح بها البناء. ضعف اقبال الملمزمين على أداء مستحقاتهم تجاه الجماعة بصورة تلقائية . المنافسة الشرسة بين القطاع التجاري المنظم و القطاع التجاري الغير المهيكل. ارتفاع في نفقات الاداء على الخدمات المقدمة من طرف القطاع الخاص (التدبير المفوض لقطاع النظافة والماء والكهرباء والتطهير السائل) . نمو ضعيف لمنتوج الجبايات المحولة. غياب الإحصاء السنوي للضرائب والرسوم المحلية بشكل دوري. ركود حصة الجماعة من الضريبة على القيمة المضافة . الارتفاع السريع و القوي للمصاريف مقابل البطء الملحوظ في تحصيل الموارد الجبائية. الالتزام بنفقات الأحكام القضائية النهائية المتعلقة بنزع الملكية و الاعتداء المادي. 	<ul style="list-style-type: none"> اعتبار مدينة الفنيدق منطقة جلب الاستثمارات العقارية و السياحية. السمعة التجارية القوية للمدينة. رغبة قوية لدى المكتب المسير للمجلس الجماعي و الموارد البشرية للجماعة في تطوير و تنمية المداخل الجماعية. ارتكاز موارد الجماعة على: <ul style="list-style-type: none"> موارد محولة. مداخل ذاتية. منتوج الأملاك. منتوج الخدمات الجماعية. مداخل القروض. تنامي القطاع التجاري و السياحي بشكل ملحوظ : <ul style="list-style-type: none"> تطوير السياحة بالمدينة من سياحة موسمية إلى سياحة على طول السنة (دائمة). وجود تواصل مع الشركاء و الفاعلين في تدبير الشأن الجبائي المحلي للوقوف على الفرص المساهمة في تنمية موارد الجماعة و بلورة استراتيجية عمل قادرة على تقليص الباقي

	<p>استخلاصه في اتجاه الرفع من المداخل.</p> <ul style="list-style-type: none"> • الاستفادة من التطور التكنولوجي من أجل التحكم في النفقات المتعلقة بتدبير الماء والكهرباء و استغلال الطاقة المتجددة • فتح مناطق جديدة للتعمير في اتجاه طنجة و في اتجاه جماعة عليين.
--	---

نقط القوة	نقط الضعف
<ul style="list-style-type: none"> • التحكم المتميز في وتيرة نمو تحملات التسيير. • توفر ميزانية الجماعة على ضرائب و رسوم و مستحقات خدماتية متنوعة 48 فصل. • توسيع الوعاء الضريبي عن طريق تعديل و تتميم القرار الجبائي و عن طريق عملية التحيين و الإحصاء. • التطور الإيجابي و المستمر للموارد الذاتية المسيرة من طرف مصالح الجماعة. • توفر الجماعة على كناش الأملاك مع القدرة على تجديد السومات الكرائية طبقا للقوانين المعمول بها. • توفر الجماعة على مرافق عمومية خدماتية (المحجز، المجزرة، موقف السيارات) و أسواق تجارية ذات منتج متنوع. 	<ul style="list-style-type: none"> • تنامي ظاهر الباقي استخلاصه بشكل مخيف : <ul style="list-style-type: none"> ❖ 18% الرسوم الذاتية ❖ 82% الرسوم المحولة • ضعف التحصيل الضريبي. • قلة الموارد البشرية العاملة بالمصالح الجبائية معظروف عمل غير ملائمة (عدم تأمين المحصلين). • غياب برنامج معلوماتي لتسهيل و تسريع انجاز المهام و تقليص نسبة الخطأ. • تنامي القطاع التجاري غير المهيكل. • تنامي البناء العشوائي الغير قانوني بوتيرة سريعة. • ضعف تعاون بين المتدخلين في ميدان التحصيل الضريبي. • عدم الاستغلال الأمثل للمؤهلات الجبائية للجماعة: <ul style="list-style-type: none"> ❖ مجزرة ❖ سوق الخضار ❖ موقف السيارات ❖ كورنيش الريفيين • تنامي وتيرة نفقات ميزانية التسيير • غياب استراتيجية التحكم في مصاريف بعض النفقات (استهلاك الماء و الكهرباء- مصاريف نزع الملكية ..) • استنزاف ميزانية الجماعة بالنفقات المرتبطة ببرامج التأهيل خاصة فيما يتعلق بنزع الملكية.

2- قطاع الممتلكات والتعمير وتدبير المجال

التهديدات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> وجود مصبات وشعاب وعجز شبكة تصريف مياه الأمطار على استيعاب كل الكميات المتساقطة. الهجرة الداخلية وانعكاساتها على تنامي البناء غير القانوني المضاربات العقارية . تنامي البناء غير القانوني وما له من انعكاسات سلبية على النسيج العمراني للمدينة. كثرة المتدخلين في ميدان التعمير وصعوبة التنسيق. صعوبة توفر الاوعية العقارية اللازمة لتنفيذ المشاريع وتوزيعها بشكل عادل على عموم تراب الجماعة. تزايد عدد الدعاوي القضائية بسبب نزع الملكية او الاعتداء المادي لإنجاز مجموعة من المشاريع. 	<ul style="list-style-type: none"> موقع جغرافي استراتيجي والقرب من ميناء طنجة المتوسط من شأنه إنعاش وجلب استثمارات سوسيو اقتصادية. ارتباط الجماعة بالطريق الوطنية رقم 13 في اتجاه تطوان والطريق الوطنية رقم 16 في اتجاه طنجة والطريق السيار الفينديق تطوان مرتيل والقرب من مطارات و موانئ و خط السكة الحديدية . منطقة تجارية حرة . انخراط الجماعة في برنامج التأهيل الاجتماعي المندمج مما يساهم في الزيادة من التجهيزات الاساسية المختلفة و الممتلكات الجماعية ومرافق القرب. تنوع الأنظمة العقارية وعدم التداخل بينها.
نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> محدودية الوعاء العقاري المفتوح في وجه التعمير. مشاكل السير والجولان وقلة مواقف السيارات. عدم استكمال الكورنيش على امتداد الساحل. ضعف السكن الموجه لذوي الدخل المحدود. غياب سندات التملك لبعض الممتلكات الجماعية. ضعف السومة الكرائية للمحلات التجارية . غياب أسواق القرب النموذجية للقرب. غياب مجزرة عصرية. 	<ul style="list-style-type: none"> الجماعة مشمولة بكافة وثائق التعمير : تصميم التهيئة في مرحلة المصادقة ، مخطط توجيه التهيئة العمرانية للساحل السياحي لتطوان، تصميم التنطيق، ميثاق الهندسة المعمارية... التدبير المفوض لقطاع النظافة. تحسن البنية التحتية. منطقة جلب الاستثمارات العقارية. تأهيل ساحل المدينة (تهيئة كورنيش المدينة وكورنيش الريفين) وجود محطة لمعالجة المياه المستعملة (مشروع مكافحة التلوث تمودا بي). فتح مناطق جديدة للتعمير. التوفر على شبك وحيد خاص بالتراخيص في ميدان البناء. ضبط سجل الملك العام والخاص لممتلكات الجماعة . تنوع استغلال الملك العام الجماعي بواسطة دفاتر

تحملات خاصة.

- توفر الجماعة على اتفاقية للدفاع عن مصالحها أمام الهيئات القضائية.

3- قطاع البنية التحتية و البيئة

التهديدات	الفرص
<ul style="list-style-type: none">• تعرض المدينة بصفة دائمة للفيضانات بسبب موقعها كمصب مائي للروافد و للشعب المائية الآتية من المناطق المجاورة.• ضعف الحس و الوعي بالمحافظة على الممتلكات العامة لدى غالبية الساكنة يتسبب في إتلاف و تخريب و سرقة الشبكات و التجهيزات، الرمي العشوائي لمخلفات البناء و النفايات، عدم التقيد بأوقات مرور شاحنات النفايات، تلويث رمال و مياه الشاطئ، إتلاف الفضاءات الخضراء...• التواجد بالقرب من مدينة سبتة الشئ الذي يجعل منها سوقا لبيع المواد المستعملة بجميع أنواعها.• نمو ديموغرافي سريع لا تواكبه و تيرة انجاز و توفير البنيات الأساسية الملائمة.• إتلاف الغطاء الغابوي بسبب التوسع العمراني و قلة العقار و بسبب مناخ المنطقة المشبع بالرطوبة و الملوحة.	<ul style="list-style-type: none">• مشاريع المبادرة الوطنية للتنمية البشرية و التأهيل الاجتماعي المندمج و إعادة هيكلة الأحياء ناقصة التجهيز.• توفر مختلف وثائق التعمير.• برنامج اللواء الأزرق للمحافظة على نظافة الشاطئ و مياه البحر.• ترسانة مهمة من القوانين المتعلقة بالمجال البيئي: تدبير النفايات و المطارح، تلوث الهواء و الماء.• وجود مؤهلات طبيعية: الرياح، البحر من شأنها أن تستغل مجال الطاقات المتجددة.• اختيار المدينة من طرف السلطات المركزية لاحتضان مجموعة من المشاريع المهيكلية.

نقط الضعف

نقط القوة

<ul style="list-style-type: none"> ● ضعف صيانة الشبكات و التجهيزات و مؤسسات الخدمات العامة. ● قلة الموارد المادية و البشرية بالجماعة المكلفة بتتبع و صيانة مختلف الشبكات و مراقبة قطاعات التدبير المفوض. ● صعوبة تضاريس المنطقة. ● البناء غير القانوني. ● نقص في الفضاءات الخضراء. ● نقص في بعض التجهيزات و المرافق على مستوى الكورنيش. ● وجود مطرح عشوائي يتسبب في نشوب الحرائق و تلوث الفرشة المائية و التربة و الهواء. ● تشتت المباني السكنية بالأحياء المحيطة بمركز الجماعة: عزفة- حيضرة و واد أويات مما ينتج عنه نقص في التجهيزات و الشبكات. ● نقص في عدد مواقف السيارات و طاقتها الاستيعابية خاصة في الموسم الصيفي. ● غياب شبكة حافلات النقل الحضري تربط أحياء المدينة. ● غياب شبكة خاصة بتصريف مياه الأمطار فقط يترتب عنه الانغلاق المتكرر للقنوات و البالوعات بالأترية خلال فترة التساقطات المطرية ● سوء تصفية المياه العادمة و تلوث واد النيكرو بمياه الصرف الصحي. 	<ul style="list-style-type: none"> ● توفر مختلف الشبكات و التجهيزات : -الطرق: الطريق السيار، الطرق الوطنية رقم 13 و 16 ● المنشآت الفنية: القناطر، أنفاق تحويل و صرف مياه الأمطار، الإنارة العمومية، التطهير، الكورنيش، المحطة الطرقية، سوق أسبوعي... ● توفر مؤسسات الخدمات العامة في مختلف المجالات. ● المطرح العمومي المراقب الذي هو في طور الإنجاز. ● مشروع تمودة باي البيئي (محطة تصفية المياه العادمة). ● التدبير المفوض لقطاعات النظافة و التطهير السائل و الماء و الكهرباء. ● الموقع الجغرافي : مدينة ساحلية متوسطة و بوابة المغرب. ● غياب منطقة صناعية ملوثة. ● تراكم تجربة لدى الجماعة في مجال خلق شراكات مع مختلف الفاعلين في المجال البيئي (ربيع المواطنة الايكولوجية نموذجا).
---	---

4- قطاع الحكامة

التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ● تقلص عدد الأطر المتوسطة بالجماعة. ● نمو ظاهرة الاقتصاد غير المهيكل و تفشي الاحتلال غير القانوني للملك العمومي من طرف الباعة الجائلين. ● التنامي المضطرد للباقي استخلاصه لفائدة ميزانية الجماعة. ● صدور الأحكام التنفيذية بالتعويض ضد الجماعة بسبب الاعتداء المادي ونزع الملكية. ● سيادة المقاربة الإحسانية بدل المقاربة الحقوقية في التعامل مع الأشخاص في وضعية إعاقة والمسنين. ● قلة الجمعيات العاملة في مجال مقاربة النوع والإعاقة 	<ul style="list-style-type: none"> ● وعي حقيقي بأهمية التكوين والتكوين المستمر لدى رئاسة المجلس والموارد البشرية للجماعة ● تميز مالية الجماعة بالتنوع والقابلية للتنمية والتطوير لاسيما باعتمادها سياسة رشيدة في التدبير سواء بالنسبة للموارد أو النفقات. ● -توفر الجماعة على مؤهلات طبيعية تمكنها من استغلال الطاقات المتجددة . ● -استعداد الشركاء المؤسساتيين لعقد شراكات مع الجماعة في مختلف المجالات . ● -دستور 2011 والقوانين التنظيمية للجماعات الترابية تنص على قواعد الحكامة المتعلقة بحسن تطبيق مبدأ التدبير الحر وتفعيل الديمقراطية التشاركية ● -تزايد إقبال العنصر النسوي على العمل الجمعي وتميزه بالفعالية
نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> ● غياب العمل بكراسات موحدة للمساطر و الاجراءات و الوثائق الادارية. ● تصميم مقر الجماعة لا يستجيب لمعايير بناية إدارية حديثة. ● انعدام شبه تام للولوجيات بجميع أنواعها بالمرافق الإدارية والصحية والثقافية والرياضية والنقل العمومي. ● عدم التناسب بين التخصصات والمعارف والمهارات والمراكز الوظيفية التي يشغلها الموظفون مع توزيع غير متكافئ بين مختلف الأقسام والمصالح. ● ضعف نسبة الإنخراط الجمعي 4.6 % 	<ul style="list-style-type: none"> ● وجود اتفاقية شراكة في مجال التكوين المستمر لفائدة الموارد البشرية العاملة بالجماعة مع الجماعات الترابية على مستوى عمالة المضيق الفنيدق. ● نسيج جمعي نشيط ومتنوع يغطي قطاعات مختلفة(ثقافية-رياضية-مهنية-بيئية-صحية...) ● انفتاح الجماعة على النسيج الجمعي وانخراطها في الأنشطة التشاركية وتوفرها على برامج سنوية منتظمة بالإضافة إلى تقديمها دعم مادي ولوجيستي لهذا النسيج. ● سقي جزء مهم من المساحات الخضراء بالمياه المعالجة بمحطة تمودة باي ونهج سياسة

<ul style="list-style-type: none"> • عدم استغلال الجماعة للتكنولوجيا الحديثة خصوصا في مجال التواصل مع المواطن (بوابة إلكترونية..) 	<ul style="list-style-type: none"> • استعمال مياه الآبار • استكمال الهياكل والاليات التشاركية(تشكيل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص) • توفر المدينة على بنيات وتجهيزات مهمة موجهة لمقاربة النوع والأشخاص في وضعية إعاقة.
--	--

5- قطاع الشؤون الاجتماعية والاقتصادية

التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> • الهجرة وانعكاساته السلبية على المجال الاجتماعي وتشجيع القطاع التجاري غير المهيكل (هجرة من مدن أخرى – هجرة الفارقة) • الفيضانات • ارتفاع نسبة الأمية خاصة لدى النساء . • تنامي ظاهرة التعاطي للمخدرات . • استفحال ظاهرة التسول والتشرد (تشرد الأطفال بباب سبتة مثلا) • استفحال ظاهرة احتلال الأرصفة والشوارع من طرف الباعة الجائلين • عدم قدرة الجماعة على توفير كل الأوعية العقارية اللازمة لاحتضان المشاريع الاقتصادية والاجتماعية 	<ul style="list-style-type: none"> • سمعة المدينة وشهرتها على الصعيد التجاري. • انتماء الفندق لعمالة فنية وانخراط الفاعلين المؤسساتيين في النهوض بأوضاع المدينة. • ترسانة قانونية جيدة. • الموقع الجيوستراتيجي للمدينة وقربها من ميناء طنجة المتوسط (جلب استثمارات سوسيو اقتصادية) • توفر الجماعة على بنية طرقية هامة : الطريق الوطني رقم 16 والطريق السيار... • المبادرة الوطنية للتنمية البشرية وبرنامج التأهيل الاجتماعي المندمج و شراكات مهيكلية للمدينة (القطب الحضري المسيرة نموذجا). • منطقة جلب استثمارات عقارية من شأنها خلق فرص الشغل.
نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> • نقص في البنية الصحية لاسيما في القطاع الخاص . • عدم توزيع الخدمات الصحية بشكل متكافئ بين مختلف أحياء ومناطق الجماعة . • عدم استغلال المؤهلات الطبيعية والتراث الثقافي والفني من أجل تنويع المنتج السياحي . • نقص التغطية في ميدان الخدمات الاجتماعية 	<ul style="list-style-type: none"> • ساكنة شابة و نشيطة. • تنوع النسيج الجمعي بالمدينة. و وجود جمعيات فاعلة في الميدان الثقافي والاجتماعي والرياضي • مكتب جماعي جديد لحفظ الصحة . • توفر التجهيزات الاجتماعية والثقافية والرياضية . • مناخ ملائم للنشاط السياحي .

<ul style="list-style-type: none"> ● قطب تجاري جهوي وطني و بنية تحتية اقتصادية وتجارية هامة . ● توفر منشآت فنية بحرية (نقطة تفرغ السمك) ● توفر محطة طرقية (أسطول الحافلات وسيارات الأجرة) 	<ul style="list-style-type: none"> ● والصحية والثقافية والتعليمية . ● انخفاض نسبة الإنخراط في الجمعيات . ● عدم استغلال التقنيات الحديثة في مجال التواصل وعدم استقلالية بعض مكونات النسيج الجمعوي وضعف التاطير الجمعوي . ● نقص في الموارد البشرية الطبية والتعليمية المتخصصة . ● ظاهرة الهدر المدرسي والإكتظاظ . ● ضعف الاعتمادات المرصودة للمجال الاجتماعي والثقافي . ● قلة الاهتمام بالتراث الثقافي والفني المحلي وكذا المآثر التاريخية . ● غياب منطقة خاصة بالحرفيين والصناع التقليديين . ● ضعف الإستثمار في مجال الصناعة العصرية والصناعة التقليدية . ● غياب مراكز الإنصات و الإيواء للأشخاص في وضعية صعبة. ● عدم استدامة وسوء تدبير بعض المرافق الاجتماعية المنجزة في إطار المبادرة الوطنية للتنمية البشرية
--	--

IV- مرحلة التخطيط. والبرمجة

وتهدف هذه المرحلة الى بلورة رؤية مستقبلية لتنمية الجماعة تركز على التشاور و الحوار ، و تمنح لكل فاعل مكانته عبر تصوّر مشترك وجماعي للوضع المستقبلي المرغوب فيه، انطلاقا من نتائج التشخيص، مروراً بتحديد الهدف العام، ثم المحاور الاستراتيجية اللازمة لتحقيق ذلك، مع مراعاة المشاريع والأنشطة المرتبطة بهذه المحاور .

وتميزت بعقد ورشات عمل مع أعضاء و مكتب المجلس تم خلالها طرح نتائج التشخيص لتحديد الأولويات على ضوء سياسات واستراتيجيات الدولة في مجال خدمات القرب وانسجاما مع البرامج الإقليمية

والجهوية مع الأخذ بعين الاعتبار الإمكانيات المادية المتوفرة وتلك التي يمكن تعبئتها عن طريق الشراكات وغيرها من طرق التمويل.

وبعد الاتفاق على الرؤية المستقبلية للمدينة والهدف العام ، تم تحديد المحاور الإستراتيجية لبرنامج العمل والأهداف الخاصة بها و ترتيب المشاريع والأنشطة المقترحة حسب الأولوية والقدرة المالية للجماعة على تنزيلها بأرض الواقع ليتم بعد ذلك إعداد بطاقتها التقنية وميزنتها وإعداد البرمجة المتعددة السنوات مع وضع منظومة لتتبع تلك المشاريع والأنشطة تحدد فيها الأهداف المراد بلوغها ومؤشرات الفعالية المرتبطة بها .

1- الرؤية المستقبلية للجماعة والهدف العام لبرنامج العمل .

❖ الرؤية المستقبلية للجماعة .

في أفق 2021 تسعى مدينة الفينيدق إلى تعزيز هويتها التجارية والسياحية وضمان خدمات القرب لساكنتها في اطار عيش عصري وبيئة مستدامة .

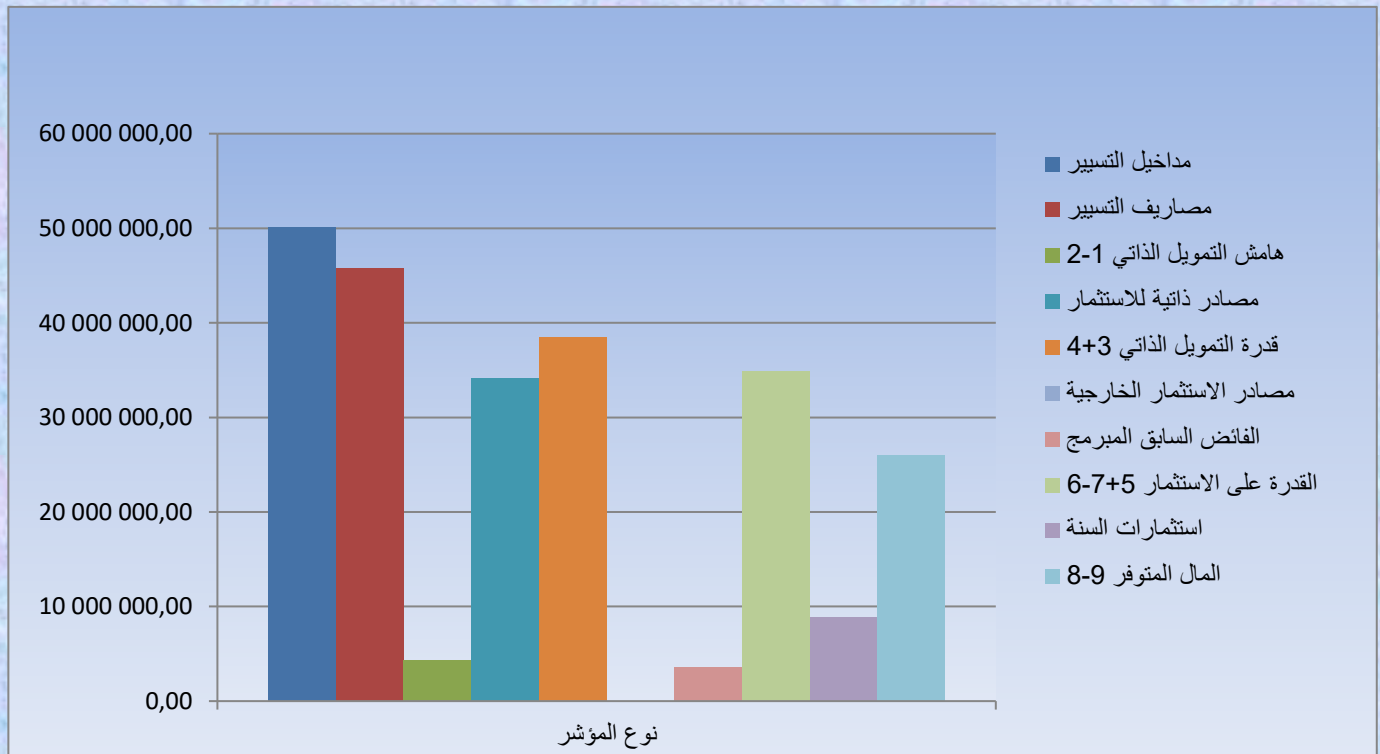
❖ الهدف العام لبرنامج العمل .

النهوض بالقطاع التجاري والسياحي للمدينة وتأهيله وتنمية البنية التحتية الساسية والسوسيو ثقافية من اجل تحسين مستوى عيش المواطنين .

2- تحليل الوضعية المالية للجماعة .

الصحة المالية للجماعة برسم سنة 2016

المبلغ	نوع المؤشر	
50 062 394,63	مداخليل التسيير	1
45 734 070,76	مصارييف التسيير	2
4 328 323,87	هامش التمويل الذاتي 1-2	3
34 152 808,21	مصادر ذاتية للاستثمار	4
38 481 132,08	قدرة التمويل الذاتي 4+3	5
--	مصادر الاستثمار الخارجية	6
3 576 358,00	الفائض السابق المبرمج	7
34 904 774,08	القدرة على الاستثمار 5+6-7	8
8 898 060,99	استثمارات السنة	9
26 006 713,09	المال المتوفر 8-9	10



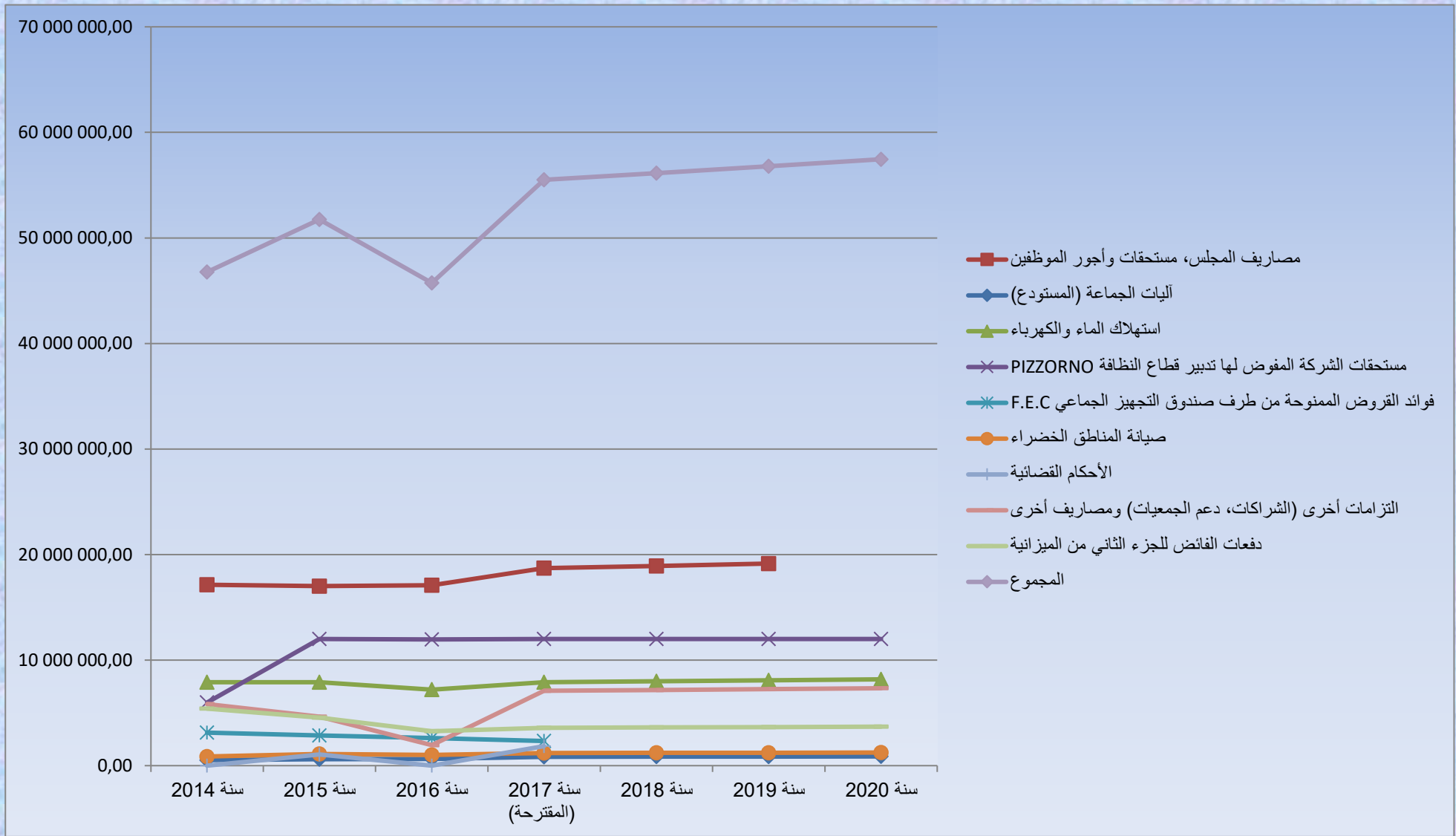
تطور مداخيل ومصاريف الجزء الأول لسنوات 2014، 2015، 2016 و 2017 وتوقعات سنوات 2018، 2019 و 2020

2020	2019	2018	النسبة العامة	نسبة التطور	2017	نسبة التطور	2016	نسبة التطور	2015	2014	المداخيل
24 931 365,42	24 645 477,88	24 362 868,60	1,16%	1,02%	24 083 500,00	0,55%	23 841 500,00	0,84%	23 711 500,00	23 513 500,00	مجال الإدارة العامة
466 567,00	461 216,89	455 928,12	1,16%	2,27%	450 700,00	-2,84%	440 700,00	0,44%	453 600,00	451 600,00	مجال الشؤون الإجتماعية
19 711 135,95	19 485 108,69	19 261 673,28	1,16%	1,98%	19 040 800,00	0,83%	18 670 800,00	0,65%	18 517 800,00	18 397 800,00	مجال الشؤون التقنية
11 631 773,13	11 498 391,78	11 366 539,92	1,16%	13,25%	11 236 200,00	-10,62%	9 921 200,00	5,03%	11 100 200,00	10 568 200,00	مجال الشؤون الإقتصادية
713 049,37	704 872,84	696 790,08	1,16%	10,07%	688 800,00	-21,47%	625 800,00	9,33%	796 900,00	728 900,00	مجال الدعم
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	مجال تدعيم النتائج
57 453 890,87	56 795 068,08	56 143 800,00	1,16%	3,74%	55 500 000,00	-1,98%	53 500 000,00	1,71%	54 580 000,00	53 660 000,00	المجموع

2020	2019	2018	النسبة العامة	نسبة التطور	2017	نسبة التطور	2016	نسبة التطور	2015	2014	المصاريف
24 867 554,33	24 582 398,51	24 300 512,56	1,16%	0,58%	24 021 859,00	1,44%	23 883 985,00	1,66%	23 544 642,00	23 160 800,00	الإدارة العامة
2 114 924,31	2 090 672,51	2 066 698,80	1,16%	4,82%	2 043 000,00	3,45%	1 949 000,00	1,07%	1 884 000,00	1 864 000,00	مجال الشؤون الإجتماعية
11 620 178,83	11 486 930,44	11 355 210,00	1,16%	-5,31%	11 225 000,00	0,00%	11 855 000,00	1,15%	11 855 000,00	11 720 000,00	مجال الشؤون التقنية
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	مجال الشؤون الإقتصادية
15 148 968,86	14 975 255,89	14 803 534,88	1,16%	16,60%	14 633 783,00	-8,63%	12 550 877,00	2,86%	13 736 139,00	13 354 300,00	مجال الدعم
3 702 264,54	3 659 810,74	3 617 843,75	1,16%	9,67%	3 576 358,00	-8,40%	3 261 138,00	-0,02%	3 560 219,00	3 560 900,00	مجال إندماج النتائج
57 453 890,87	56 795 068,08	56 143 800,00	1,16%	3,74%	55 500 000,00	-1,98%	53 500 000,00	1,71%	54 580 000,00	53 660 000,00	المجموع

بيان تطور مصاريف التسيير لجماعة الفينديق

سنة 2020	سنة 2019	سنة 2018	نسبة التطور العامة	نسبة التطور	سنة 2017 (المقترحة)	نسبة التطور	سنة 2016	نسبة التطور	سنة 2015	سنة 2014	نوع النفقة
19 368 897,10	19 146 794,28	18 927 238,32	1,16%	9,44%	18 710 200,00	0,49%	17 096 946,54	-0,71%	17 013 949,19	17 135 777,46	مصاريف المجلس، مستحقات وأجور الموظفين
874 748,43	864 717,70	854 802,00	1,16%	31,45%	845 000,00	6,32%	642 849,76	14,66%	604 656,08	527 345,50	آليات الجماعة (المستودع)
8 178 121,40	8 084 343,02	7 991 640,00	1,16%	9,72%	7 900 000,00	-8,86%	7 200 000,00	--	7 900 000,00	7 900 000,00	استهلاك الماء والكهرباء
12 000 000,00	12 000 000,00	12 000 000,00	1,16%	0,33%	12 000 000,00	-0,33%	11 960 392,25	100,64%	11 999 997,78	5 980 976,20	مستحقات الشركة المفوض لها تديير قطاع النظافة PIZZORNO
عملية التوقعات لا تطبق على فوائد القروض			1,16%	-10,44%	2 334 059,00	-9,11%	2 606 183,44	-8,34%	2 867 439,24	3 128 263,33	فوائد القروض الممنوحة من طرف صندوق التجبير الجماعي F.E.C
1 242 246,29	1 228 001,47	1 213 920,00	1,16%	17,11%	1 200 000,00	-7,49%	1 024 656,00	27,43%	1 107 580,00	869 176,00	صيانة المناطق الخضراء
يجب الرجوع إل لائحة الأحكام القضائية الصادرة ضد الجماعة			1,16%	--	1 850 000,00	--	0,00	100,00%	1 061 067,00	0,00	الأحكام القضائية
7 333 790,41	7 249 693,96	7 166 561,84	1,16%	264,82%	7 084 383,00	-58,15%	1 941 904,77	-20,48%	4 640 508,59	5 835 772,91	التزامات ومصاريف أخرى
3 702 264,54	3 659 810,74	3 617 843,75	1,16%	9,67%	3 576 358,00	-28,51%	3 261 138,00	-15,59%	4 561 621,90	5 404 051,05	دفعات الفائض للجزء الثالث من الميزانية
57 453 890,87	56 795 068,08	56 143 800,00	1,16%	21,35%	55 500 000,00	-11,64%	45 734 070,76	10,64%	51 756 819,78	46 781 362,45	المجموع

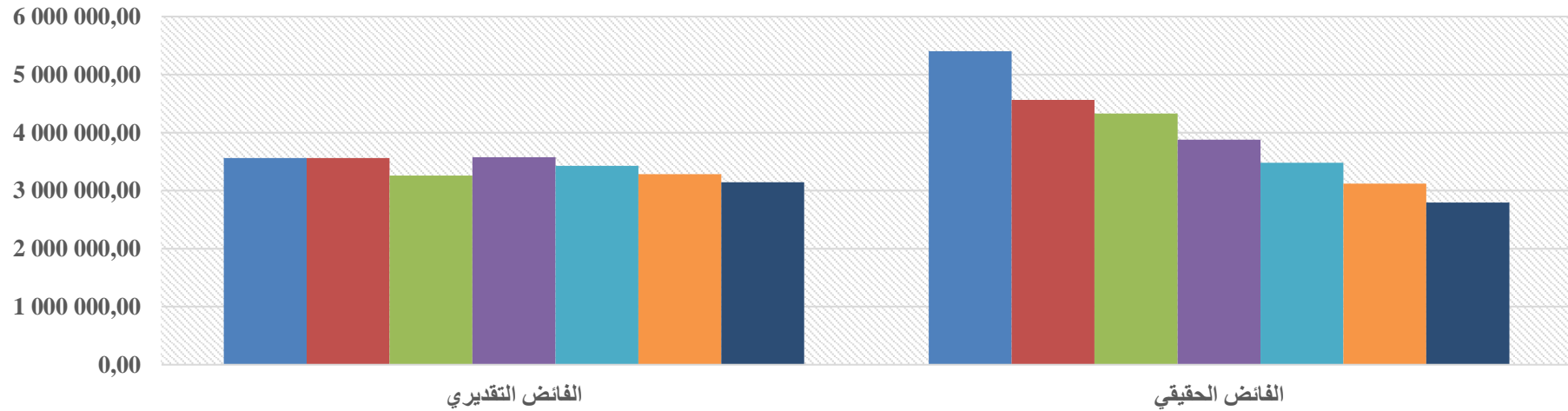


بيان تطور مصاريف التسيير لجماعة الفنيدق

سنة 2020	سنة 2019	سنة 2018	سنة 2017	النسبة العامة	سنة 2017 (المقترحة)	سنة 2016	نسبة التطور	سنة 2015	سنة 2014	
3 143 413,44	3 281 567,43	3 425 793,33	3 576 358,00	-4,21%	-8,40%	3 261 138,00	-0,02%	3 560 219,00	3 560 900,00	الفائض التقديري
2 795 895,44	3 118 678,68	3 478 726,92	3 880 342,35	-10,35%	-5,11%	4 328 323,87	-15,59%	4 561 621,90	5 404 051,05	الفائض الحقيقي

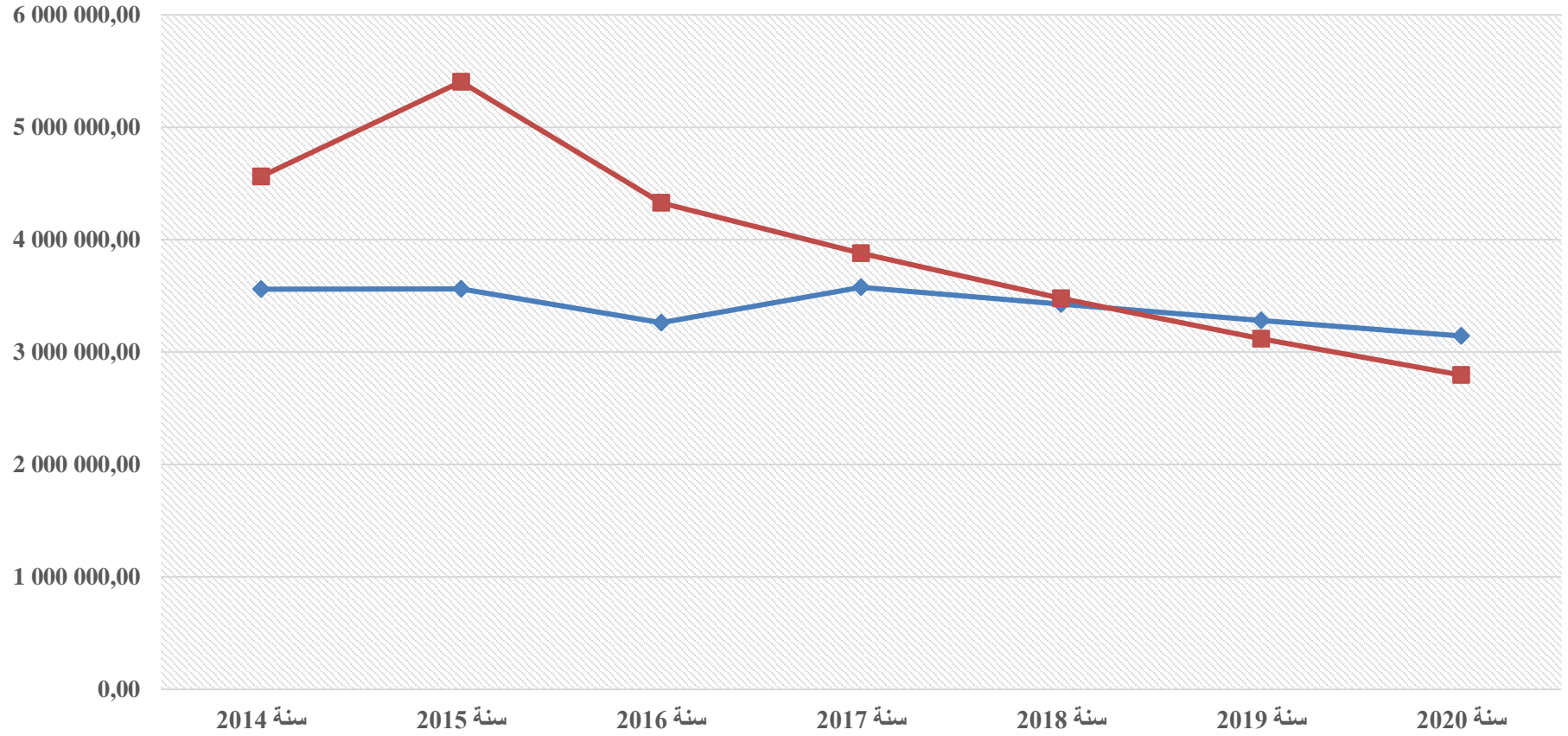
مبيان تطور الفائض التقديري والحقيقي لجماعة الفنيدق

■ سنة 2014 ■ سنة 2015 ■ سنة 2016 ■ سنة 2017 ■ سنة 2018 ■ سنة 2019 ■ سنة 2020



مبيان تطور الفائض التقديري والحقيقي لجماعة الفنيدق

الفائض التقديري الفائض الحقيقي



3- المحاور الاستراتيجية لبرنامج العمل والأهداف الخاصة بها .

المحور الإستراتيجي الأول : القطاع التجاري والسياحي والمهني

الهدف الخاص : تطوير القطاع التجاري وإنعاش القطاع السياحي

المشروع رقم 1	إحداث مشاريع استثمارية بكورنيش الريفين (موقعين) مقاهي-مطاعم-فضاءات ترفيهية للأطفال
المشروع رقم 2	تهيئة و تجهيز كورنيش المدينة
المشروع رقم 3	إحداث مجمع للصناعة التقليدية
المشروع رقم 4	إحداث دار الصانع
المشروع رقم 5	إحداث مكتب للإرشاد السياحي
المشروع رقم 6	إعادة هيكلة و تأهيل الأسواق الجماعية.
المشروع رقم 7	إحداث سوقين للقرب
المشروع رقم 8	إحداث منطقة للمهن المزعجة و الملوثة
المشروع رقم 9	إحداث سوق الجملة للخضر و الفواكه

البرمجة السنوية لمساهمة الجماعة					الشركاء في المشروع					التكلفة الإجمالية للمشروع	إسم المشروع	الرقم الترتيبي
2021	2020	2019	2018	2017	الشريك			الجماعة				
					قيمة المساهمة	نوع المساهمة	إسم الشريك	قيمة المساهمة	نوع المساهمة			
-	-	-	200000,00	-	2000000,00	الإنجاز والتسيير	القطاع الخاص.	200000,00	توفير الوعاء العقاري	2 200 000,00	إحداث مشاريع استثمارية بكورنيش الريفين (موقعين) (مقاهي-مطاعم-فضاءات ترفيهية للأطفال).	1
-	-	3800000,00	200000,00	-	-	-	-	4000000,00	الإنجاز	4 000 000,00	تهيئة و تجهيز كورنيش المدينة.	2
-	-	500000,00	-	-	5050000,00	الإنجاز والتسيير	* المبادرة الوطنية للتنمية البشرية. * كتابة الدولة المكلفة بالصناعة التقليدية و الاقتصاد الاجتماعي. * وكالة تنمية أقاليم الشمال. * مجلس عمالة المضيق-الفنيدق. * جهة طنجة تطوان الحسيمة. * التعاونيات المحلية.	500000,00	توفير الوعاء العقاري	5 550 000,00	إحداث مجمع للصناعة التقليدية.	3
-	-	300000,00	-	-	1200000,00	الإنجاز والتسيير	* كتابة الدولة المكلفة بالصناعة التقليدية و الاقتصاد الاجتماعي. * مجلس عمالة المضيق-الفنيدق. * جهة طنجة تطوان الحسيمة.	300000,00	توفير الوعاء العقاري	1 500 000,00	إحداث دار الصانع.	4
-	-	250000,00	-	-	-	-	-	250000,00	الإنجاز	250 000,00	إحداث مكتب للإرشاد السياحي.	5
-	5000000,00	1700000,00	2500000,00	-	-	-	-	9200000,00	الإنجاز	9 200 000,00	إعادة هيكلة و تأهيل الأسواق الجماعية.	6
-	-	1000000,00	-	-	2000000,00	الإنجاز والتسيير	* المبادرة الوطنية للتنمية البشرية.	1000000,00	توفير الوعاء العقاري	3 000 000,00	إحداث أسواق القرب (سوقين).	7
-	-	-	1000000,00	-	3000000,00	الإنجاز والتسيير	* مجلس عمالة المضيق-الفنيدق. * جهة طنجة تطوان الحسيمة. * القطاع الخاص.	1000000,00	توفير الوعاء العقاري	4 000 000,00	إحداث منطقة للمهن المزرعية و الملوثة.	8
-	-	-	2000000,00	-	5000000,00	الإنجاز والتسيير	* الجماعات الأخرى. * القطاع الخاص.	2000000,00	توفير الوعاء العقاري و الإنجاز	7 000 000,00	إحداث سوق الجملة للخضر و الفواكه.	9
0,00	5000000,00	7550000,00	5900000,00	0,00	18250000,00	-	-	18450000,00	-	36 700 000,00	مجموع المحور الأول	

المحور الإستراتيجي الثاني : البنيات التحتية و التجهيزات الأساسية والبيئة

الهدف الخاص : تدعيم البنيات التحتية والمحافظة على البيئة

المشروع رقم 1	تهيئة و تجهيز شاطئ النيكريتو و بيدرايمان و وسط المدينة
المشروع رقم 2	إعادة هيكلة و تجهيز محطات وقوف سيارات الأجرة بنوعها.
المشروع رقم 3	تعميم شبكة توزيع الماء الصالح للشرب و التطهير السائل.
المشروع رقم 4	تجديد و توسيع شبكة الإنارة العمومية بأحياء حيضرة- عزفة- راس لوطا العليا- واد أويات
المشروع رقم 5	بناء مقر جديد للجماعة.
المشروع رقم 6	إحداث مجزرة جماعية.
المشروع رقم 7	إحداث مرآب للسيارات بطوابق.
المشروع رقم 8	تهيئة شارع محمد الخامس.
المشروع رقم 9	تهيئة مدخل المدينة ون جهة طنجة
المشروع رقم 10	إحداث و تجهيز فضاء خاص بالمعارض
المشروع رقم 11	اقتناء العتاد الكهربائي و التقني للتزيين.
المشروع رقم 12	استكمال تنفيذ مشاريع اتفاقية القطب الحضري للمسيرة (المحطة الطرقية+ منطقة الأنشطة
المشروع رقم 13	هيكلية الأحياء الناقصة التجهيز.
المشروع رقم 14	استكمال ربط شبكة السقي بمحطة تصفية المياه العادمة.

البرمجة السنوية لمساهمة الجماعة					الشركاء في المشروع					التكلفة الإجمالية للمشروع	إسم المشروع	الرقم الترتيبي	
2021	2020	2019	2018	2017	الشريك			الجماعة					
					قيمة المساهمة	نوع المساهمة	إسم الشريك	قيمة المساهمة	نوع المساهمة				
-	-	-	600000,00	-	-	-	-	-	600000,00	الإنجاز	600 000,00	تهيئة و تجهيز شاطئ النيكريتو و بيدرااليمان و وسط المدينة.	1
-	-	-	500000,00	-	-	-	-	-	500000,00	الإنجاز	500 000,00	إعادة هيكلة و تجهيز محطات و قوف سيارات الأجرة بنوعها.	2
500000,00	500000,00	500000,00	500000,00	-	4000000,00	الإنجاز و التسيير	* شركة أمانديس * المبادرة الوطنية للتنمية البشرية.	-	2000000,00	الإنجاز	6 000 000,00	تعميم شبكة توزيع الماء الصالح للشرب و التطهير السائل.	3
-	500000,00	500000,00	500000,00	-	-	-	-	-	1500000,00	الإنجاز	1 500 000,00	تجديد و توسيع شبكة الإنارة العمومية	4
-	3500000,00	1500000,00	-	-	-	-	-	-	5000000,00	الإنجاز	5 000 000,00	بناء مقر جديد للجماعة.	5
-	-	2000000,00	1000000,00	-	-	منح القروض و التسيير	* صندوق التجهيز الجماعي. * المهنيين.	-	3000000,00	الإنجاز	3 000 000,00	بناء مجزرة جماعية.	6
500000,00	500000,00	500000,00	500000,00	-	10000000,00	الإنجاز و التسيير	القطاع الخاص.	-	2000000,00	توفير الوعاء العقاري	12 000 000,00	إحداث مرآب للسيارات بطوابق.	7
-	-	-	2000000,00	2000000,00	-	-	-	-	4000000,00	الإنجاز	4 000 000,00	تهيئة شارع محمد الخامس.	8
2000000,00	1000000,00	-	-	-	-	الإنجاز	-	-	3000000,00	الإنجاز	3 000 000,00	تهيئة مدخل المدينة من جهة طنجة.	9
1000000,00	1000000,00	-	-	-	-	-	-	-	2000000,00	توفير الوعاء العقاري و الإنجاز	2 000 000,00	إحداث و تجهيز فضاء خاص بالمعارض.	10
1000000,00	1000000,00	1000000,00	1000000,00	-	-	-	-	-	4000000,00	الإنجاز	4 000 000,00	اقتناء العتاد الكهربائي و التقني للترتين.	11
-	-	-	-	-	15000000,00	الإنجاز	* الشركة العامة العقارية	-	-	توفير الوعاء العقاري	15 000 000,00	استكمال تنفيذ مشاريع اتفاقية القطب الحضري للمسيرة	12
-	-	-	-	-	-	الإنجاز	* شركة أمانديس. * المجلس الإقليمي. و المبادرة	-	-	الإنجاز	-	هيكله الأحياء الناقصة التجهيز.	13
-	-	200000,00	300000,00	-	-	-	-	-	500000,00	الإنجاز	500 000,00	استكمال ربط شبكة السقي بمحطة تصفية المياه العادمة.	14
5000000,00	8000000,00	6200000,00	6900000,00	2000000,00	29000000,00	-	-	-	28100000,00	-	57 100 000,00	مجموع المحور الثاني	

المحور الإستراتيجي الثالث: الشؤون الاجتماعية و الثقافية و الرياضية و الفنية.

الهدف الخاص : المهوض بالأوضاع الاجتماعية و الثقافية

المشروع رقم 1	إحداث و تجهيز فضاءات ترفيهية و رياضية للأسرة و الطفل.
المشروع رقم 2	إحداث الولوجيات بالمرافق العمومية الجماعية.
المشروع رقم 3	إحداث مركز استماع و إيواء مؤقت خاص بالمرأة و الطفل.
المشروع رقم 4	المساهمة في إحداث مركز لمعالجة الإدمان على المخدرات.
المشروع رقم 5	إحداث و تهيئة و تجهيز فضاء الاحتفالات الرسمية و التظاهرات.
المشروع رقم 6	تأهيل القطاع التربوي و التعليمي
المشروع رقم 7	تأهيل القطاع الصحي.
المشروع رقم 8	اقتناء سيارة نقل الأموات و سيارة الإسعاف
المشروع رقم 9	إحداث فضاء لاستيعاب الباعة الجائلين.
المشروع رقم 10	تنظيم تظاهرات رياضية على الشاطئ..
المشروع رقم 11	تنظيم تظاهرات أنشطة بالشراكة مع النسيج الجمعوي تهم مختلف القطاعات.
المشروع رقم 12	تنظيم مهرجان سنوي قار يعكس الموروث الثقافي و الفني للمنطقة..
المشروع رقم 13	تنظيم أنشطة و تظاهرات خاصة لفائدة العجزة و الأشخاص في وضعيات إعاقة.

البرمجة السنوية لمساهمة الجماعة					الشركاء في المشروع					التكلفة الإجمالية للمشروع	إسم المشروع	الرقم
2021	2020	2019	2018	2017	الشريك			الجماعة				
					قيمة المساهمة	نوع المساهمة	إسم الشريك	قيمة المساهمة	نوع المساهمة			
-	1000000,00	500000,00	-	-	-	-	-	1500000,00	الإنجاز	1 500 000,00	إحداث وتجهيز فضاءات ترفيهية ورياضية للأسرة والطفل.	1
150000,00	150000,00	150000,00	150000,00	-	-	-	-	600000,00	الإنجاز	600 000,00	إحداث الولوجيات بالمرافق العمومية الجماعية.	2
1000000,00	1000000,00	-	-	-	-	التسيير	* مندوبية التعاون الوطني. * المبادرة الوطنية	2000000,00	الإنجاز	2 000 000,00	إحداث مركز استماع وإيواء مؤقت خاص بالمرأة والطفل.	3
-	2800000,00	200000,00	-	-	2800000,00	الإنجاز والتسيير	* الجماعات. * مندوبية الصحة. * المجلس الإقليمي. * المبادرة الوطنية	3000000,00	توفير الوعاء العقاري	5 800 000,00	المساهمة في إحداث مركز لمعالجة الإدمان على المخدرات.	4
1000000,00	500000,00	-	-	-	-	-	-	1500000,00	الإنجاز	1 500 000,00	إحداث وتبرئ وتجهيز فضاء الاحتفالات الرسمية والتظاهرات.	5
200000,00	200000,00	200000,00	200000,00	-	-	التسيير	* المؤسسات التعليمية وجمعية الآباء.	800000,00	الإنجاز	800 000,00	تأهيل القطاع التربوي والتعليمي.	6
200000,00	200000,00	200000,00	200000,00	-	-	التسيير	* مندوبية الصحة.	800000,00	الإنجاز	800 000,00	تأهيل القطاع الصحي.	7
-	300000,00	-	400000,00	-	-	-	-	700000,00	الإنجاز	700 000,00	اقتناء سيارة نقل الأموات وسيارة الإسعاف.	8
-	200000,00	300000,00	500000,00	-	4000000,00	الإنجاز	* المبادرة الوطنية للتنمية البشرية.	1000000,00	توفير الوعاء العقاري	5 000 000,00	إحداث فضاء لاستيعاب الباعة الجائلين.	9
150000,00	150000,00	150000,00	150000,00	-	-	التسيير	* الفعاليات الرياضية. مندوبية الشبيبة والرياضة.	600000,00	الإنجاز	600 000,00	تنظيم تظاهرات رياضية على الشاطئ.	10
150000,00	150000,00	150000,00	150000,00	-	-	التسيير والتنشيط	* المجتمع المدني.	600000,00	التمويل والدعم	600 000,00	تنظيم تظاهرات أنشطة بالشراكة مع النسيج الجمعوي تهم مختلف القطاعات	11
600000,00	600000,00	600000,00	600000,00	-	-	التسيير والتنشيط	* المجتمع المدني ومندوبية الثقافة والقطاع الخاص.	2400000,00	التمويل والدعم	2 400 000,00	تنظيم مهرجان سنوي قار	12
200000,00	200000,00	200000,00	200000,00	-	-	التسيير والتنشيط	* المجتمع المدني. * التعاون الوطني.	800000,00	التمويل والدعم	800 000,00	تنظيم أنشطة وتظاهرات خاصة لفائدة العجزة والأشخاص في وضعيات إعاقة.	13
3650000,00	7450000,00	2650000,00	2550000,00	0,00	6800000,00	-	-	16300000,00	-	23 100 000,00	مجموع المحور الثالث	

المحور الإستراتيجي الرابع : الحكامة

الهدف الخاص : ترسيخ مبادئ الحكامة في تدبير الشأن العام المحلي

المشروع رقم 1	تقوية القدرات لفائدة المنتخبين و الموظفين و النسيج الجمعوي.
المشروع رقم 2	رقمنة و تأهيل الإدارة الجماعية.
المشروع رقم 3	إنجاز كراسات و دلائل المساطر و تحسين بنية الاستقبال و الإجراءات الإدارية.
المشروع رقم 4	إدارة المواطن السبتي.

البرمجة السنوية لمساهمة الجماعة					الشركاء في المشروع			التكلفة الإجمالية للمشروع	إسم المشروع	الرقم الترتيبي		
2021	2020	2019	2018	2017	الشريك							
					قيمة المساهمة	نوع المساهمة	إسم الشريك					
40000,00	40000,00	40000,00	40000,00	-	-	التأطير	* مجلس عمالة المضيق- الفنيدق . * جهة طنجة تطوان الحسيمة * المبادرة الوطنية للتنمية البشرية.	160000,00	التمويل	160 000,00	1	تقوية القدرات لفائدة المنتخبين والموظفين و النسيج الجمعي.
-	250000,00	250000,00	250000,00	-	-	-		750000,00	الإنجاز	750 000,00	2	رقمنة وتأهيل الإدارة الجماعية.
40000,00	40000,00	40000,00	40000,00	-	-	-		160000,00	الإنجاز	160 000,00	3	إنجاز كراسات ودلائل المساطر وتحسين بنية الاستقبال والإجراءات الإدارية.
20000,00	20000,00	20000,00	20000,00	-	-	-		80000,00	الإنجاز	80 000,00	4	إدارة المواطن السيتي.
100000,00	350000,00	350000,00	350000,00	0,00	0,00	-		1150000,00	-	1 150 000,00		مجموع المحور الرابع

تلخيص عام

توزيع المساهمة المالية للجماعة										المساهمة المالية للجماعة	النسبة المئوية من الكلفة الإجمالية	التكلفة الإجمالية للمحور	المحاور
2021		2020		2019		2018		2017					
النسبة المئوية في المحور	المبلغ بالدرهم	النسبة المئوية في المحور	المبلغ بالدرهم	النسبة المئوية في المحور	المبلغ بالدرهم	النسبة المئوية في المحور	المبلغ بالدرهم	النسبة المئوية في المحور	المبلغ بالدرهم				
0%	0,00	27%	5000000,00	41%	7550000,00	32%	5900000,00	0%	0,00	18 450 000,00	31,09%	36 700 000,00	المحور الأول: القطاع التجاري و السياحي والمهي.
17,79%	5000000,00	28,47%	8000000,00	22,06%	6200000,00	24,56%	6900000,00	7,12%	2000000,00	28 100 000,00	48,37%	57 100 000,00	المحور الثاني: البنيات التحتية و التجهيزات الأساسية.
22,39%	3650000,00	45,71%	7450000,00	0,16	2650000,00	15,64%	2550000,00	0,00%	0,00	16 300 000,00	19,57%	23 100 000,00	المحور الثالث: الشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية والفنية والبيئة.
8,70%	100000,00	30,43%	350000,00	30,43%	350000,00	30,43%	350000,00	0,00%	0,00	1 150 000,00	0,97%	1 150 000,00	المحور الرابع: الحكامة.
-	8750000,00	-	20800000,00	-	16750000,00	-	15700000,00	-	2000000,00	64 000 000,00	100%	118 050 000,00	المجموع
13,67%		32,50%		26,17%		%24,53		3,13%		النسبة المئوية للمساهمة السنوية للجماعة			

٧. منظومة التتبع والتقييم

إن إنجاز برنامج عمل الجماعة وتحقيق أهدافه يقتضي اعتماد منظومة فعالة وناجعة للتتبع والتقييم وتتيح إمكانية قياس مدى تقدم تنفيذ البرنامج وإنجاز المشاريع والأنشطة المرتبطة بمحاوره الاستراتيجية .

وتعتبر منظومة التتبع والتقييم جزء لا يتجزأ من إدارة البرنامج ؛ وتمكن الجهاز التنفيذي للجماعة من التحكم في كافة مراحل تنزيله والتدخل في الوقت المناسب لا اتخاذ القرارات الملائمة لتحقيق الأهداف المرجوة منه .

١ - هيئات التتبع والتقييم

1- لجنة قيادة برنامج الجماعة:

وتتكون من :

- رئيس مجلس الجماعة أو من يمثله رئيسا .
- مدير مصالح الجماعة عضوا .
- رؤساء لجن المحاور الإستراتيجية لبرنامج العمل أعضاء.

وتسند إليها المهام التالية :

- السهر على ضمان السير العادي لتنفيذ برنامج العمل .
- تقييم حصيلة تقدم تنفيذ برنامج العمل .
- تمهيد اتخاذ القرارات الملائمة بغرض تطوير أداء البرنامج وتجويده.
- التنسيق مع الشركاء والمصالح الخارجية للدولة في مختلف مراحل تنفيذ البرنامج.
- إنجاز التقرير السنوي المتعلق بحصيلة تنفيذ برنامج عمل الجماعة لعرضه على نظام المجلس الجماعي .

وتعقد لهذه الغاية بدعوة من رئيس المجلس اجتماعاتها الدورية مرة واحدة في الشهر على الأقل. ويمكن أن يستدعي لاجتماعاتها تمثيلية الشركاء في برنامج العمل، أو كل شخص يكون حضوره مفيدا في أي مرحلة من مراحل تنفيذه .

2 – اللجن التقنية للمحاور الإستراتيجية لبرنامج عمل الجماعة .

تتكون كل لجنة من :

- رئيس لجنة يعينه رئيس المجلس .
- ثلاث أعضاء على الأقل من الفريق التقني
- وتسند اليها المهام التالية :
- تتبع تنفيذ وإنجاز المشاريع المرتبطة بالمحور المعني
- تقييم المشاريع وإعداد التقارير التقنية والمالية لتنفيذ المشاريع .
- توجيه توصيات ومقترحات للجنة القيادة .

وتعقد اجتماعاتها بصفة دورية مرتين على الأقل في كل شهر وترفع تقاريرها التقنية على رأس كل 15 يوما
محاضر اجتماعاتها الدورية الى لجنة القيادة ويمكن أن يحضر اجتماعاتها كل شخص يكون مفيدا خلال
مختلف مراحل تنفيذ المشاريع .

II. مؤشرات الأداء .

- 1- مؤشرات قياس مدى التقدم الفعلي للمشروع .
 - مؤشرات الانجاز وتقدم المشروع .
 - مؤشرات الجدولة الزمنية لتنفيذ المشروع .
- 2- مؤشرات الفعالية و الميزنة .
 - مؤشرات الفعالية لتقدم المشروع .
 - المؤشرات المالية للمشروع .

VI- مرحلة المصادقة على برنامج العمل 2017 – 2021 :

يتم عرض مشروع برنامج عمل جماعة الفينديق 2017 – 2021 على أنظار المجلس الجماعي للمداولة بشأنه خلال الدورة العادية لشهر أكتوبر 2017 وفق المادتين 6 و 11 من المرسوم 2.16.301 الصادر في 29 يونيو 2016 بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده.

شكر وتقدير

بعد بلوغ هذا العمل محطته الاولى، و بهذه المناسبة أهني السادة أعضاء المجلس بهذه الوثيقة التي تشكل خارطة طريق بلورتها كفاءات و طاقات محلية مقتدرة. و لا يسعني الا أن أتقدم بعبارات الشكر و الامتنان و التقدير للفريق التقني الذي أبان خلال مختلف المحطات عن نكران ذات و اسهام فعال و احترافي في انجاز هذا المشروع و اخراجه الى حيز الوجود، و الى السادة ممثلي المصالح الخارجية، و السلطات الاقليمية و المحلية الذين ما فتؤوا يقدمون العون و المشورة للفريق التقني خلال مختلف مراحل الاعداد، و الى هيئات المجتمع المدني و هيئة المساواة و تكافؤ الفرص، الذين انخرطوا بجدية و فعالية في هذا العمل ايماناً منهم بمصداقيته و ماهيته النبيلة، و الى السادة أعضاء مكتب المجلس و اللجن الدائمة، و أعضاء المجلس الذين عبروا عن روح المسؤولية من خلال مواكبتهم و توفير الدعم اللازم لإعطاء هذا العمل المكانة التي يستحقها، و لكل من ساهم من قريب أو بعيد في اخراج هذه الوثيقة الى حيز الوجود جزيل الشكر.

